

Strategian toimeenpanosuunnitelman seuranta

01-06/2026



Strategian toimeenpanosuunnitelman toteuma 01-06/2026

1. Tärkeintä ihminen		2. Vaikuttavat palvelut		3. Hyvinvoivat työntekijät		4. Toimiva yhteistyö	
Kehittämistoimi		Kehittämistoimi		Kehittämistoimi		Kehittämistoimi	
1.a. Asukkaat kokevat palvelumme toimiviksi ja toimintamme oikeudenmukaiseksi.	➡	1.a. Pirkanmaalaisten hyvinvointi paranee yhdessä tehden.	➡	1.a. Tuemme henkilöstön osaamisen kehittymistä eri ammattiryhmät huomioiden.	➡	1.a. Ennakoimme ja vaikutamme yhteiskunnallisesti.	➡
1.b. Päätöksentekomme on läpinäkyvää, hyvin perusteltua ja avointa.	➡	1.b. Matalan kynnyksen kohtaamispaikat edistävät hyvinvointia.	➡	1.b. Osaamisen johtamiselle luodaan ja vakiinnutetaan yhteiset mallit.	➡	1.b. Edistämme vastuullisuutta toiminnassamme ja päätöksissämme.	➡
2.a. Toimintakulttuurimme on asiakaslähtöistä.	➡	2.a. Hoidamme sote-keskuspalveluissa asiakkaat sujuvasti yhdessä.	➡	2.a. Käytämme vaikuttavia keinoja työkyvyn vahvistamiseksi.	➡	2.a. Jaamme yhteisen vision pirkanmaalaisten hyvinvoinnista.	➡
2.b. Asiointikanavamme ja palvelumme ovat ymmärrettäviä ja toimivia.	➡	2.b. Asukkaiden itse- ja omahoitoa lisätään.	➡	2.b. Työkulttuurimme edistää työyhteisöjen toimivuutta ja työhyvinvointia.	➡	2.b. Syvennämme yhteistyötämme ja etsimme uusia tapoja onnistua.	➡
3.a. Asukkaiden osallistuminen palveluiden kehittämiseen on vaikuttavaa.	➡	2.c. Ehkäisemme onnettomuuksia ja vähennämme tulipaloja.	➡	3.a. Kohdennamme henkilöstöresurssit ja suunnittelemme rekrytoinnit yhteisellä toimintamallilla.	➡	3.a. Strateginen monituottajuusmalli on hyvin johdettu ja toimii tasapainoisesti täydentäen omaa tuotantoa.	➡
3.b. Hyödynnämme henkilöstömme osaamista toimintamme uudistamisessa.	➡	3.a. Asiakkaiden tarpeet ja palvelujen saavutettavuus ohjaavat asiointimuotojemme kehitystä.	➡	3.b. Olemme nykyistä houkuttelevampi työpaikka tuleville osaajille.	➡	4.a. Syvennämme YTA-yhteistyötä palvelujen järjestämisen ja valmiuden tukemiseksi.	➡
4.a. Lisäämme toiminnassamme asiakkaiden, potilaiden ja henkilöstön turvallisuutta.	➡	3.b. Hoidon ja palveluiden jatkuvuus varmistetaan.	➡	4.a. Johdamme yhdenvertaisesti ja arvioimme säännöllisesti sen onnistumista.	➡	4.b. Parannamme yhdessä yliopisto-sairaaloiden kanssa kustannus-vaikuttavuutta.	➡
4.b. Varmistamme kriittisten toimintojen jatkuvuuden normaaliolojen häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa.	➡	3.c. Parannamme peruspalvelujen saatavuutta ja turvaamme kiireettömään hoitoon pääsyn.	➡	4.b. Edistämme valmentavaa ja vuorovaikutteista johtamistamme.	➡	5.a. Vahvistamme monialaisen tutkimus-, kehittämis- ja koulutustoiminnan edellytyksiä.	➡
4.c. Asukkaiden turvallisuus kohenee yhteistyössä sidosryhmien kanssa.	➡	4.a. Tutkimus ja tietojohdaminen mahdollistavat laadukkaat ja vaikuttavat palvelut.	➡	4.c. Vahvistamme monialaista johtamista.	➡	5.b. Luomme uusia innovaatioita kumppaneidemme kanssa.	➡
		4.b. Palveluiden ja toiminnan vaikuttavuutta seurataan ja arvioidaan systemaattisesti.	➡	5.a. Tuemme viestinnällä hyvää työilmapiiriä ja kulttuuria.	➡		
		5.a. Ikäihmiset saavat toimivat palvelut oikea-aikaisesti hoidon ja palvelun eri vaiheissa.	➡				
		6.a. Uudistamme lasten, nuorten ja perheiden palvelurakenteen vastaamaan paremmin palvelutarpeita.	➡				
		6.b. Lasten ja nuorten hyvinvointia edistetään yhteistyössä eri toimijoiden kanssa.	➡				
		7.a. Perustason palvelut sekä psykiatrinen erikoissairaanhoido vastaavat toiminnallisena kokonaisuutena palvelutarpeeseen.	➡				

➡

➡

➡

Etenee suunnitellusti

Poikkeuksia tai epävarmuuksia etenemisessä

Ongelmia etenemisessä



1. Tärkeintä ihminen

Pelastusjohtaja Teemu-Taavetti Toivonen
Tukipalvelujohtaja Jukka Santala

Kehittämistoimi: a. Aasukkaat kokevat palvelumme toimiviksi ja toimintamme oikeudenmukaiseksi

01-06/2026		Tilannekatsaus	Toteuma vuositavoitteet 2026 (mittarit)	
		Valtakunnallinen sote-alan mainetutkimus on tehty huhtikuussa 2026 ja tulokset toimitettu hyvinvointialueen johtoryhmälle tiedoksi 06/2026. Kaikkien muiden maineen osa-alueiden tulos on parantunut paitsi työnantajana toimiminen, joka on laskenut hiukan. Tutkimuksesta käy myös ilmi, että Tekonivelsairaala Coxan, Sydänsairaalan ja Taysin maineet ovat Suomen kärkeä. Taysin brändi on ollut tutkimuksessa verrokkina Pirhan brändille. Valtakunnallisessa kyselyssä vastaajat ovat 65-vuotiaita tai nuorempia. Käynnistetty myös oman mainetutkimuksen valmistelu pirkanmaalaisille ja siihen tutkimuskumppanin hankinta. Pirkanmaalaisille 15-75-vuotiaille suunnattu kysely tehdään 10/2026. Mediauutisoinnin volyyymi on hiukan pienempi kuin vastaavana aikana viime vuonna mutta sävy parempi. Analyysi on toteutettu hyödyntämällä tekoälyä.	1. Hyvinvointialueen mainekyselyiden tulokset ja luottamuskysymyksen arvo parantuvat vuoteen 2025 verrattuna. (Hyvinvointialueen mainekyselyiden tulokset ja luottamuskysymyksen arvo) Toteutunut. Valtakunnallinen sote-mainetutkimus toteutettu ja raportoitu. Pirhan maineen arvo on parantunut edellisestä vuodesta 2.78:sta 2.81:een. Kaikki muut maineen osa-alueet ovat parantuneet paitsi työnantajana toimiminen.	
			2. Pirhasta keskustellaan mediassa monipuolisesti. (Neutraalien ja positiivisten uutisten määrä) Todennäköisesti toteutuu. Alkuvuoden 2026 neutraalien ja positiivisten uutisten osuus oli 98,8% kaikista Pirhasta julkaistuista uutisista (01-06/2025: 96,7%) Neutraaleja uutisia Pirhasta julkaistiin yhteensä 2860 ja selkeästi positiivisia 42 (01-06/2025 neutraalit ja positiiviset yhteensä: 3237).	

Tavoite: 1.1. Meihin luotetaan

Kärki: 1. Tärkeintä ihminen
Omistaja: Jukka Santala ja Teemu-Taavetti Toivonen

Kehittämistoimi: b. Päätöksentekomme on läpinäkyvää, hyvin perusteltua ja avointa.

01-06/2026		Tilannekatsaus	Toteuma vuositavoitteet 2026 (mittarit)	
		Kehittämistoimen tavoitteet vuodelle 2026 etenevät suunnitellusti ja työ on alkanut jokaisen osa-alueen osalta. Päätösvalmistelun ja päätösviestinnän kehittämiseksi on kartoitettu keskeiset tekoälykohteet, ja kehitystyö on käynnistetty muun muassa toimielinpäätöstekstien tiivistämisen, PykäläPentti-agentin sekä toimivaltaa ja menettelytapoja tukevan AI-botin osalta. Median kokemuksia hyvinvointialueen avoimuudesta kartoittava kysely on valmisteltu ja se lähetetään toimituksille elokuussa. Johtamisjärjestelmän kehittämisessä on määritetty vastuuhenkilöt strategisen ohjauksen ja järjestämisen sekä tukipalveluiden yhteisten toimintojen ja työnjaon kuvaamiseksi, ja työ käynnistyy elokuussa.	1. Päätökset ja päätösviestintä on selkeää. (Päätösesitykset ovat selkeitä ja niissä on tarvittaessa tiivistelmät sekä päätösprosessit ovat läpinäkyviä K/E) Todennäköisesti toteutuu. Tavoitteen edistämiseksi tekoälyprojektit on kartoitettu ja työ aloitettu toimielinpäätöstekstien tiivistämisen, PykäläPentti-agentin (avustaa toimielinpäätöksen laatimisessa) sekä sääntöjen ja niitä koskevien menettelytapojen AI-botin (avustaa toimivalta ja menettelyjä koskevissa kysymyksissä) osalta .	+
			2. Selvitämme median kokemuksen Pirkanmaan hyvinvointialueen avoimuudesta. (Pirkanmaan mediakyselyn tulokset) Todennäköisesti toteutuu. Mediakysely on laadittu ja valmis jaettavaksi toimituksiin 08/2026.	+
			3. Johtamisjärjestelmän nykytilan kehittämistarpeet huomioidaan. (Johtamisjärjestelmä on päivitetty K/E) Todennäköisesti toteutuu. Strategisen ohjauksen ja järjestämisen sekä Tukipalveluiden -tehtäväalueiden keskeisten yhteisten toimintojen ja työnjaon kuvaamiseksi on määritetty vastuuhenkilöt. Työ käynnistyy 08/2026.	+

Tavoite: 1.2. Toimimme asiakaslähtöisesti ja arvostavasti.

Kärki: 1. Tärkeintä ihminen
Omistaja: Jukka Santala ja Teemu-Taavetti Toivonen

Kehittämistoimi: a. Toimintakulttuurimme on asiakaslähtöistä.

01-06/2026	Tilannekatsaus	Toteuma vuositavoitteet 2026 (mittarit)	
	Asiakaskokemuksen ja osallistumisen ohjelma on laadittu. Ohjelma luo perustan teeman edistämiseksi strategiakaudella 2026-2029. Aluehallitus hyväksyi ohjelman 05/2026 ja aluevaltuusto 06/2026. Asiakaskokemuksen ja osallistumisen ohjelman raportti 2025 on laadittu. Raportti tiivistää vuoden aikana tehdyt toimenpiteet ja asiakastulokset päättäjien, johdon, henkilöstön ja asukkaiden tiedoksi. Raporttia on esitelty johtoryhmille ja päättäjille. Aluehallitus hyväksyi raportin 05/2026 ja aluevaltuusto 06/2026. Asiakaslähtöisyyden johtamisen toimintamallia on kehitetty työpajoissa palvelutuotannon johdon, konsernijohdon ja poliittisten päättäjien erityisesti Asiakkuus- ja laatujaoston kanssa. Työpajoissa on yhteiskehitetty yhteistä asiakaslähtöisyyden toimintamallia johtamisen elementtien, roolien ja terminologian osalta. HR-johdon kanssa on aloitettu asiakaslähtöisyyden kehittämisen yhteistyö osana sisäisten palvelujen kehittämistä. Asiakkaiden kohtaamismallin kehittämisen suunnitelma on aloitettu.	1. Kaikkien mitattavien tehtäväalueiden ja palvelulinjojen NPS* on vähintään 55. Yksiköissä joissa NPS on yli 55, taso pysyy vähintään samana. (Asiakaskokemustiedon mittaustulokset kaikilla mitattavilla tehtäväalueilla ja palvelulinjoilla) Toteutunut. Koko hyvinvointialueen tason NPS on 71,4 (01-06/2025: 72,1). Pirhan tehtävä- ja palvelulinjatasoinen NPS on alimmillaan 60,2 Avopalveluissa, ylittäen tavoitetason (01-06/2025: 50,7 (Avopalvelut). Yksiköitä joissa NPS tarkastelujaksolla on alle 55 olivat terveysasemat (Tammelakeskus ja Hervanta sekä terveyskeskukset Mehiläinen Keskusta ja Tesoma), kiirevastaanotot (Lempäälä, Ylöjärvi, Sastamala ja Kangasala) sekä digiklinikka (01-06/2025: NPS alle 55 kiirepäivystys Tays Valkeakoski sekä digiklinikka).	+
		2. Sisäisten palveluiden asiakastyytyväisyyden mittaaminen laajenee ja NPS* tulos positiivinen kaikilla mittausalueilla. (Sisäisten palveluiden asiakastyytyväisyyden mittaustulokset) Ei voida arvioida. Mittaustuloksia ei ole saatavilla. Sisäisten palvelujen mittaus tehdään kerran vuodessa loppuvuodesta. Edellisten vuosien mittaustulokset ovat: 2025: NPS -6,3 ja 2024: NPS -14,5.	+/-

* NPS eli Net Promoter Score –mittari mittaa, kuinka todennäköisesti asiakkaat suosittelevat palvelua muille.

Tavoite: 1.2. Toimimme asiakaslähtöisesti ja arvostavasti.

Kärki: 1. Tärkeintä ihminen
Omistaja: Jukka Santala ja Teemu-Taavetti Toivonen

Kehittämistoimi: b. Asiointikanavamme ja palvelumme ovat ymmärrettäviä ja toimivia.

01-06/2026		Tilannekatsaus	Toteuma vuositavoitteet 2026 (mittarit)		
	Perusterveydenhuollon asiakaskokemuksen NPS*-mittaaminen on laajennettu sote-asemien hoitaja- ja lääkärikäynteihin. Neuvolapalveluiden täysi-ikäisten asiakkaiden NPS-kyselyn käyttöönotto aloitettu. Asiakaspalautteen keruun laajentamisen kautta saadaan tietoa, jonka avulla voidaan asiakasnäkökulmasta vaikuttaa asiointikanavien ja palveluiden ymmärrettävyyteen, hyödyllisyyteen ja helppouteen. Sähköisen asiakaspalautelomakkeen saavutettavuutta on kehitetty yhteistyössä järjestön kanssa. Toiminta parantaa näkövammaisten mahdollisuutta antaa palautetta. OmaPirhan saavutettavuuden korjaustoimenpiteitä on viety tuotantoon. Henkilökunnalle ja asiakkaille on tehty kyselyitä ja haastattelija neuvolapalveluiden kehittämiseksi.		1. Asiointikanaviemme ja palveluidemme ymmärrettävyys-, hyödyllisyys- ja helppous-arvot paranevat verrattuna vuoteen 2025 verrattuna (NPS* väittämät kaikilla vastuualueilla yli 4). (NPS* kyselyväittämien tulokset) Toteutunut. Ymmärrettävyys-, hyödyllisyys- ja helppous NPS-väittämien arvot olivat lähes kaikilla vastuualueilla vähintään 4 (01-06/2025: NPS-väittämien arvot kaikilla vastuualueilla vähintään 4). Tuloksen raportoimiseksi edellytetään vähintään 30 vastausta kuukaudessa.		

* NPS eli Net Promoter Score –mittari mittaa, kuinka todennäköisesti asiakkaat suosittelisivat palvelua muille.

Kehittämistoimi: a. Asukkaiden osallistuminen palveluiden kehittämiseen on vaikuttavaa.

01-06/2026	Tilannekatsaus	Toteuma vuositavoitteet 2026 (mittarit)	
	Osallistuminen päätöksenteossa/ kehittämisessä –projektisuunnitelman suunnittelutyö on aloitettu. Lisäksi mahdollisen Sitra-yhteistyön suunnittelu on aloitettu. Uuden vuorovaikutteisen Asukaspoolin teknisen käyttöönoton valmistelu on loppusuoralla ja tietoturvaselvitykset tehty. Asukaspaneelin julkilausuma aiheesta hoidon jatkuvuusmallin arviointi on julkistettu. Julkilausumasta on viestitty laajasti, jotta osallistuminen on vaikuttavaa ja näkyvää. Voxit-osallistumisalustan analysointia ja raportointia on kehitetty käytettävyyden parantamiseksi. Järjestetty Osallistu ja vaikuta-tapahtuma, jossa kohderyhmänä olivat asiakkaat ja henkilöstö. Kävijöitä tapahtumassa oli noin 500. Järjestetty yhteiskehittämisen tilaisuuksia asukkaiden, henkilöstön ja luottamushenkilöiden kanssa osallistumisen menetelmistä ja saavutettavuudesta. Lisäksi henkilöstö ja järjestöt ovat osallistuneet yhteiskehittämiseen ja ideointiin tarkoitetun Orchidea alustan kautta.	1. Yhteisen asukaskyselyn tulos asukkaiden luottamuksesta osallistumisen vaikuttavuuteen paranee edelliseen mittaukseen nähden. (Asukkaiden kokemus vaikuttamismahdollisuuksista) Ei voida arvioida. Asukaskyselyn mittaustuloksia ei ole saatavilla. Mittaus tehdään kerran vuodessa loppuvuodesta.	+/-

Tavoite: 1.3. Kehitämme palveluita yhdessä asukkaiden ja henkilöstön kanssa.

Kärki: 1. Tärkeintä ihminen
Omistaja: Jukka Santala ja Teemu-Taavetti Toivonen

Kehittämistoimi: b. Hyödynnämme henkilöstömme osaamista toimintamme uudistamisessa.

01-06/2026	Tilannekatsaus	Toteuma vuositavoitteet 2026 (mittarit)	
	Henkilöstön osallistumisen vahvistamiseksi henkilöstöpoolin perustamiseen liittyvät valmistelutoimet on käynnistetty strategian Kärkien 1. (Tärkeintä ihminen) ja 3. (Hyvinvoivat työntekijät) yhteistyönä sekä Pirhan viestinnän ja hr-johtotiimin toimesta. Vaikutusmahdollisuuksia työhönsä kokevien työntekijöiden osuus on 54%. Osuus on kasvanut prosentilla Fiilismittarin* 01/2026 tulosten osalta sekä vuoteen 2025 verrattuna. Vähiten vaikutusmahdollisuuksia kokeneiden määrä on vähentynyt ja neutraalien vastausten määrä kasvanut. Henkilöstön osallistumisen alustan pilotointi yhteiskehittämiseen ja ideointiin tarkoitetulla Orchidea-digialustalla on toteutettu työkuultuuriviikon yhteydessä ja sitä jatketaan syksyn 2026 aikana. Alustan käyttömahdollisuuksien laajentaminen ja rahoitus on jatkoselvitettävänä. Digitaalisen osallistumisen alustan laajentaminen sekä henkilöstön osallisuuden kasvattaminen edellyttää palvelulinjojen sitoutumista. Toiminnan kehittämiseen liittyvän osaamisen hyödyntämisen ja osallisuus- ja vaikutusmahdollisuuden kokemuksen edistämiseksi on tarve perustaa alatyöryhmä.	1. Henkilöstöpoolin perustaminen henkilöstön osallistumisen vahvistamiseksi. (Henkilöstöpooli on perustettu K/E) Todennäköisesti toteutuu. Henkilöstöpoolin perustamiseen liittyvät valmistelutoimet on käynnistetty. Valmistelun tueksi on kartoitettu kokemuksia ja hyviä käytäntöjä asukaspoolista. Näiden pohjalta on valmisteltu suunnitelma henkilöstöpoolin perustamiseksi. Suunnitelmaa käsitellään 08/2026 alkaen sidosryhmien kanssa ja jaetaan tietoa henkilöstöpoolin toiminnan käynnistymisestä.	+
		2. Vaikutusmahdollisuuksia työhönsä kokevien työntekijöiden osuus on kasvanut Fiilismittarissa* vuoteen 2025 verrattuna. (Henkilöstön Fiilismittarin* tulos vaikutusmahdollisuuksista) Toteutunut. Ajanjaksolla 01-06/2026 vaikutusmahdollisuuksia työhönsä kokevien työntekijöiden osuus on 54%. Osuus on kasvanut 1% Fiilismittarin 01/2026 tulosten osalta sekä vuoteen 2025 verrattuna. Lisäksi neutraalien vastaajien määrä on kasvanut 1% vuodesta 2025 ja negatiivisten vastaajien määrä vähentynyt 2%.	+
		3. Henkilöstön digitaalisen osallistumisen alustan käytön laajentaminen koko hyvinvointialueen henkilöstön käyttöön. (Osallistumisen alusta on laajennettu K/E) Todennäköisesti toteutuu. Henkilöstön osallistumisen alustan pilotointi Orchidea-alustalla on toteutettu ja sitä jatketaan syksyllä 2026. Alustan käyttömahdollisuuksien laajentaminen ja rahoitus on jatkoselvitettävänä.	+

* Fiilismittari on Pirkanmaan hyvinvointialueen työntekijäkokemuskysely

Kehittämistoimi: a. Lisäämme toiminnassamme asiakkaiden, potilaiden ja henkilöstön turvallisuutta.

01-06/2026	Tilannekatsaus	Toteuma vuositavoitteet 2026 (mittarit)	
	Turvallisuusyhdyshenkilökoulutus on järjestetty 05/2026 noin 250 yhdyshenkilölle. Myös alkusammutuskoulutuksia on toteutettu suunnitellusti kevään aikana. Järjestetty eri kohteissa turvallisuus-tapahtumia teemoilla paloturvallisuus, ensiaputaidot ja varautuminen. Lisäksi pidetty turvakurssi kehitysvammaisille. Turvallisuus- ja valmiuskansion pilotointi yksiköissä on suoritettu, minkä tuloksena kansio päivitetään. Pirhan toimipisteiden turvallisuus-katselmukset ovat pyörineet koko ajan. Tähän mennessä tehty yli 400 turvallisuuskatselmusta. Pirhan turvallisuussuunnitelma oli 06/2026 käsittelyssä Työsuojelu-toimikunnassa ja asiakirja esitellään uudelleen syyskaudella ennen hyväksyntään menoa. Työturvallisuutta pyritään liittämään osaksi Pirhalaista työkuultuuria. Uusi työsuojelukausi alkoi 11.5.2026 ja se kestää vuoden 2029 loppuun. Työsuojeluvaltuutettujen määrä lisääntyi ja uusien valtuutettujen perehdytys aloitettiin ennen kesälomia. Työsuojelukoulutukset eri teemoista ovat jatkuneet ensimmäisen puolen vuoden ajan koulutuskalenterin mukaisesti. Työturvallisuuden tapahtuneiden tapahtumien määrä on kasvanut. Tämä ei ole tavoitteen mukaista, mutta myös toivottavakin tilanne. Kun työn-tekijät raportoivat läheltä piti tai lieviä tapahtuneita tapaturmia, on mah-dollista suunnitella toimia, jotta vältytään vakavammilta työtapaturmilta.	1. Asiakkaalle tai potilaalle haittaa aiheuttaneiden tapahtumien määrä vähenee ja läheltä piti –tapahtumien määrä kasvaa suhteessa kaikkien ilmoitettujen vaaratapahtumien ja epäkohtien (HaiPro*) määrään vuoteen 2025 verrattuna. (Vakavien vaaratapahtumien määrä) Todennäköisesti toteutuu. Ajanjaksolla 01-06/2026 asiakkaalle tai potilaalle haittaa aiheuttaneiden ilmoitusten osuus oli 33 % (2025: 44 %). Vakava haitta oli seurauksena 66 ilmoituksessa (2025: 76 kpl). Läheltä piti -ilmoituksia oli 33 % (6255 kpl) kaikista ilmoituksista (2025: 32 % 5315 kpl). Ilmoitusten määrä kasvoi 14 % vuoteen 2025 verrattuna (2026: 19135 kpl, 2025: 16819 kpl).	+
	2. Työtapaturmien määrä vähenee vuoteen 2025 verrattuna. (Työtapaturmien määrä) Ei toteutunut. Ajanjaksolla 01-06/2026 työtapaturmia oli 3 042 (01-06/2025: 2783). Riskiluokassa* IV työtapaturmia oli 214 (01-06/2025: 179) ja riskiluokassa V 1 (01-06/2025 2).	-	

* Riskiluokat = Poikkeamailmoitus järjestelmässä ilmoitetut työtapaturmat käsittelijä luokittelee vakavuuden mukaan. Luokka IV on merkittävä riski ja V vakava riski.

Tavoite: 1.4. Toimintamme luo turvallisuutta. Ennakoimme ja varaudumme toimintaympäristön muutoksiin.

Kärki: 1. Tärkeintä ihminen
Omistaja: Jukka Santala ja Teemu-Taavetti Toivonen

Kehittämistoimi: b. Varmistamme kriittisten toimintojen jatkuvuuden normaaliolojen häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa.

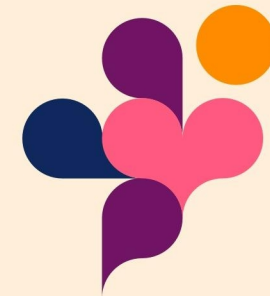
01-06/2026		Tilannekatsaus	Toteuma vuositavoitteet 2026 (mittarit)	
	Hyvinvointialueen valmiussuunnitelman vaikuttavuusanalyysivaihe (toimintaympäristö, ensisijaiset palvelut ja toiminnot, riskiarvio), johtamisen osat ja skenaariokuvaukset ovat pääosin valmiit. Ensisijaisten toimintojen ja palveluiden tunnistamiselle ja priorisoinneille on luotu yhtenäinen toimintamalli. Toimintojen merkittävyys arvioidaan neljän luokan suhteen: kriittinen, merkittävä, vaikeasti korvattava ja normaali. Jokaiselle luokalle asetetaan lisäksi ajallinen häiriönsietokyky ja palautumisaikatavoite.	Sote-palvelulinjojen valmiussuunnitelmia päivitetään. Toimintaohje henkilöstölle vaaratiedotetapauksissa (ml. drooniuhka) on valmisteltu ja viestitty Intrassa. Ohjeen tavoite on selkeyttää henkilöstön toimintamallit ja turvata kriittisten palvelujen jatkuvuus näissä poikkeustilanteissa. Hyvinvointialueen henkilövaraukset (VAP) on tehty yhteistyössä puolustusvoimien kanssa. Turvallisuussuunnitelman osalta toteutettu kaksi riskityöpajaa, jossa tunnistettu keskeisiä organisaatioturvallisuuden riskejä. Myös turvallisuuden konsernitaseiset periaatteet on luonnosteltu. Turvallisuus- ja valmiuskansion laadintaa jatkettu. Kansio kokoaa yhteen toimipisteen turvallisuus- ja varautumisohjeet. Riskienhallintasovelluksen kilpailutus on päättynyt.	1. Hyvinvointialueen valmiussuunnitelma ja turvallisuussuunnitelma päivitetään vuoden 2026 aikana. (Hyvinvointialueen valmiussuunnitelma ja turvallisuussuunnitelma on päivitetty K/E) Todennäköisesti toteutuu. Hyvinvointialueen valmiussuunnitelman valmistelu on edennyt suunnitellusti ja aikataulussa. Tavoitteena on aloittaa hyväksymiskäsittelyt syksyllä. Hyvinvointialueen laajan turvallisuustyön yhteensovittamisen painopisteitä ja tavoitteita on tarkennettu edelleen turvallisuussuunnitelmassa.	

Tavoite: 1.4. Toimintamme luo turvallisuutta. Ennakoimme ja varaudumme toimintaympäristön muutoksiin.

Kärki: 1. Tärkeintä ihminen
Omistaja: Jukka Santala ja Teemu-Taavetti Toivonen

Kehittämistoimi: c. Aukkaiden turvallisuus kohenee yhteistyössä sidosryhmien kanssa.

01-06/2026		Tilannekatsaus	Toteuma vuositavoitteet 2026 (mittarit)	
		Pirkanmaan turvallisuuskysely julkaistiin ja se oli avoinna 05/2026 loppuun. Vastauksia saatiin hieman yli 9 500. Aukkaiden turvallisuuden kokemista ja turvallisuushavaintoja kysyttiin postinumerotasoisesti koko maakunnan alueelta. Turvallisuuskysely tarjoaa tietoa alueellisista kohonneista riskeistä, joihin voidaan puuttua yhteistyössä ja monitoimijaisesti. Kysely hyödynnetään jatkossa maakunnallisen turvallisuuden tilannekuvatyön pohjana. Kyselyn ensimmäisiä tuloksia ja havaintoja on koottu 06/2026. Tulokset luovutetaan myös kunnille. Pirkanmaan alueellinen ehkäisevän päihdetyön suunnitelman ja väkivallan ehkäisyn toimenpideohjelman toteutukset on aloitettu, työryhmät koottu ja toimenpiteet päätetty. Lisäksi kuluvana vuonna toteutetaan päihdetilannekysely. Tampereen ammattikorkeakoulun kanssa käyty alustavia keskusteluja mahdollisesta hankeyhteistyöstä ja rahoitusmahdollisuuksista liittyen pirkanmaalaisten arjen turvallisuuden kehittämiseen. Järjestetty lasten sairaalan iloinen turvallisuustapahtuma. Nokialla Nokianvirran ja Harjuniityn kouluissa on järjestetty 05/2026 kaksi erillistä turvallisuustapahtumaa 7. ja 8. luokkalaisille. Tavoitettu yhteensä noin 550 koululaista, henkilökuntaan kuuluvaa ja myös kouluissa työskentelevää Pirhan terveydenhuoltohenkilöstöä. Kehitysvammaisten kesäkiat 06/2026 kokosivat noin 700 osallistujaa Teivolle. Kesäkiat järjestettiin jo 60. kerran. Kisalajeja oli monipuolisesti, ja päivän päätteeksi parhaat palkittiin.	1. Alueellinen turvallisuuden tilannekuva on laadittu vuoden 2026 aikana. (Tilannekuva on laadittu K/E) Todennäköisesti toteutuu. Pirkanmaan turvallisuuskysely toteutettiin suunnitellusti 05/2026. Ensimmäisiä tuloksia ja johtopäätöksiä on koottu 06/2026. Tulosten kattavammat johtopäätökset kootaan johdon käsiteltäviksi sekä kuntakohtaiset yhteenvedot toimitetaan kunnille lomakauden jälkeen.	+
			2. Ehkäisevän päihdetyön suunnitelma ja väkivallan ehkäisyn toimenpideohjelma toteutuvat suunnitelmallisesti. (Suunnitelma ja toimenpideohjelma toteutuvat suunnitelmallisesti K/E) Todennäköisesti toteutuu. Suunnitelmakokonaisuuden toimeenpano aloitettu ja tavoitteita edelleen priorisoitu.	+



2. Vaikuttavat palvelut

Sosiaali- ja terveysjohtaja Taru Kuosmanen

Tavoite: 2.1. Vahvistamme asukkaidemme kokonaisvaltaista hyvinvointia edistämällä terveyttä, turvallisuutta ja toimintakykyä.

Kärki: 2. Vaikuttavat palvelut
Omistaja: Taru Kuosmanen

Kehittämistoimi: a. Pirkanmaalaisten hyvinvointi paranee yhdessä tehden.

01-06/2026		Tilannekatsaus	Toteuma vuositavoitteet 2026 (mittarit)	
		Yhteisen kumppanuusmallin määrittäminen on aloitettu. Avustustoiminnan yleisten periaatteiden uudistaminen on käynnissä. Kumppanuuskeskustelut kumppanuusavustusta saaneiden järjestöjen kanssa on käyty. Sote-johtoryhmä linjasi 02/2026 HYTE-kerroinjohtamisesta ja nimesi vastuuhenkilöt 06/2026. Alueellisen hyvinvointisuunnitelman mukaisesti vuosina 2026-2027 yhdyspintatyötä priorisoidaan HYTE-kertoimen tulosindikaattoreiden pohjalta. HYTE-kerroinraportin kehittäminen käynnistetty Tableaulle.	1. Hyvinvoinnin ja terveyden sekä osallisuuden edistäminen ja järjestöyhteistyö ovat osa kaikkien sosiaali- ja terveyspalvelujen toimintaa ja ne rakentuvat vakiintuneelle kumppanuusmallille. (Kumppanuusmalli on luotu K/E, Käytyjen kumppanuuskeskustelujen määrä) Todennäköisesti toteutuu. Yhteisen kumppanuusmallin määrittäminen aloitettu ja kumppanuuskeskustelut on käyty on avustusta saaneiden järjestöjen kanssa (yhteensä 42 kpl).	
			2. Kehitämme systemaattisesti HYTE-kerroin indikaattoreihin vaikuttavaa toimintaa ja tietojohtamista. (Kvartaalitasoinen HYTE-kertoimen seuranta käynnissä K/E) Todennäköisesti toteutuu. Yhdyspintatyötä priorisoidaan HYTE-kertoimen tulosindikaattorien mukaisesti. HYTE-kerroinraportin kehittäminen käynnistetty.	

Tavoite: 2.1. Vahvistamme asukkaidemme kokonaisvaltaista hyvinvointia edistämällä terveyttä, turvallisuutta ja toimintakykyä.

Kärki: 2. Vaikuttavat palvelut
Omistaja: Taru Kuosmanen

Kehittämistoimi: b. Matalan kynnyksen kohtaamispaikat edistävät hyvinvointia.

01-06/2026	Tilannekatsaus	Toteuma vuositavoitteet 2026 (mittarit)	
	Ikäihmisten ja vammaisten Lähitorien neuvonta- ja ohjausmäärät kasvoivat vuoteen 2025 verrattuna. Lähitorin yhteydenottokanavien siirtoa omaksi toiminnaksi valmisteltu ostopalveluna tuotetun palveluneuvonnan päättymisen vuoksi. Selvitystyö maahanmuuttajien neuvonnan osalta käynnissä. IkiHyte-verkoston toiminta käynnistyi yhteisellä työpajalla.	1. Ikäihmisten ja vammaisten Lähitorien neuvonta- ja ohjausmäärät kasvavat verrattuna vuoteen 2025. (Lähitorien neuvonta- ja ohjausmäärät) Toteutunut. Lähitorien neuvonnan ja yleisen ohjauksen asiakaskohtaamisten määrä kasvoi 29 % verrattuna viime vuoden vastaavaan ajankohtaan. Kohtaamisia ajalla 01-06/2026: 12 116 (01-06/2025: 9 377).	+
	Hyvinvointilähetteen käyttöönottoa suunnitellaan. Yhteisösosiaalityön kohtaamispaikkojen määrää lisättiin alueelliset tarpeet huomioiden yhteistyössä 3.sektorin, kuntien, seurakuntien ja Pirhan muiden toimijoiden kanssa. Kohtaamispaikkoja on kehitetty, jotta ne tavoittaisivat paremmin kävijöitä. Kehittäminen jatkuu toteutetun asiakaskyselyn tulosten pohjalta.	2. Yhteisösosiaalityön kohtaamispaikkatoiminta kasvaa vuodesta 2025 ja sen vaikuttavuus paranee. (Yhteisösosiaalityön kohtaamispaikkojen kävijämäärä) Todennäköisesti toteutuu. Yhteisösosiaalityön kohtaamispaikkojen kävijämäärä kasvoi 29 %:lla verrattuna viime vuoden vastaavaan ajankohtaan (01-06/2026: 5 181, 01-06/2025: 4 020).	+
	Järjestöjen kanssa tehtävä työ ikäihmisten ja työikäisten osallisuutta vahvistavan toiminnan vakiinnuttamiseksi ja vaikuttavuuden parantamiseksi etenee vuoden jälkipuoliskolla.	3. Ikäihmisten ja työikäisten osallisuutta vahvistava toiminta järjestöjen kanssa vakiintuu ja vaikuttavuus paranee. (Järjestöjen tuottaman osallisuutta vahvistavan toiminnan osallistujamäärä) Ei voida arvioida. Ajanjaksolla 01-06/2026 järjestöt järjestivät Lähitoreilla tilaisuuksia ja ryhmiä 1 084 kertaa ja näissä ikäihmisten ja vammaisten henkilöiden osallistujamäärä oli yhteensä 13 995. Vertailutietoa edelliseen vuoteen ei ole saatavilla palveluverkkomuutosten vuoksi. Järjestöjen toteuttamaan matalan kynnyksen yhteisölliseen toimintaan on kaudella 01-06/2026 osallistunut 2 241 pirkanmaalaista työikäistä. Toimintamuotoja ovat olleet mm. kohtaamispaikkatoiminta, ryhmät, tapahtumat ja retket.	+/-

Kehittämistoimi: a. Hoidamme sote-keskuspalveluissa asiakkaat sujuvasti yhdessä.

01-06/2026	Tilannekatsaus	Toteuma vuositavoitteet 2026 (mittarit)	
	Minun tiimini -toimintamallin palvelulinjojen johdosta koostuva ohjausryhmä aloitti toimintansa alkuvuonna, tavoitteena edistää toimintamallin laajempaa käyttöä. Sote-asemien koordinaatioryhmien järjestäytymistä ja toimintaa kartoittava kysely toteutettiin. Ohjeistusta tapaamisten kirjaamiseen selkeytettiin. Toimintamallin onnistumisia ja hyötyjä esiteltiin sote-keskuksen henkilöstöinfossa. Sote-ammattilaisten välille rakennettavan yhdenmukaisen konsultaatiokanavan toimintamalli ja sen prosessikuvaus valmistui sekä operatiivinen suunnittelu käynnistyi. Ammattilaisten välisiin asiakas- ja potilastietojärjestelmärajat ylittäviin yhteydenottoihin valittiin alustaratkaisuksi BeePro. Monialaisen työn johtamisen valmennusta suunniteltiin ja syksyn koulutusajankohdat päätettiin. Hoidon ja palveluiden jatkuvuuden työryhmä seuraa vuositavoitteen toteutumista.	1. Minun tiimini -toimintamalli* on käytössä laajasti ja sen käyttö kasvaa vuoteen 2025 verrattuna. (Minun tiimini -tapaamisten määrä) Todennäköisesti toteutuu. Minun tiimini –tapaamisia tilastoitiin yhteensä 824 kpl. Tiedonkeruutapojen muututtua luotettavaa vertailutietoa vuoteen 2025 ei ole saatavilla.	+
		2. Sote-ammattilaisten välille rakennetaan yhdenmukainen konsultaatorakenne ja kanava. (Konsultaatorakenne on kuvattu ja yhteinen kanava on käytössä K/E) Todennäköisesti toteutuu. Konsultaatorakenne on kuvattu, mutta yhteinen kanava otetaan käyttöön vasta loppuvuodesta 2026.	+

Kehittämistoimi: b. Aukkaiden itse- ja omahoitoa lisätään

01-06/2026	Tilannekatsaus	Toteuma vuositavoitteet 2026 (mittarit)	
	Itse- ja omahoito palveluvalikoiman yhtenäistäminen alkoi. Vastaanottopalveluiden ryhmämuotoisesti toteutettava ohjaus kartoitettiin. Paremmen arjen askeleet -ryhmätoimintaa toteutettu Tampereella. Tuotantoon valituille digihoitopoluille on luotu tietosisältöjä (nikotiinittomuus, kaatumisen ehkäisy, ravitsemus, lepo/unettomuus). Hyvinvointia elintavoilla –sivustoa on hyödynnetty vastaanottopalvelujen Onnistu omahoitajana –koulutuksessa. Sivustoa on tehty tutuksi Elintapaohjauksen verkostossa ja Pirkanmaalla toimiville järjestöille, joita on ohjeistettu kuvaamaan palvelunsa ja toimintansa sivustolle. Sosiaalisessa mediassa tehostettu sivuston markkinointia, erityisesti tapahtumakalenterin osalta.	1. Aukkaiden itse- ja omahoidon palveluvalikoima yhtenäistetään. (Yhtenäinen palveluvalikoima on käytössä K/E) Todennäköisesti toteutuu. Digihoitopolkujen tietosisältöjen luominen etenee aikataulussa. Tuotantoon valitut digihoitopolut listattu. Ryhmämuotoisesti toteutettavien ohjausten valikoimaa kartoitettu osassa palvelulinjoista.	
		2. Pirhan henkilöstö koulutetaan ohjaamaan asiakkaita itsehoitopalveluihin ja koulutettujen ammattilaisten määrä kasvaa vuoteen 2025 verrattuna. (Hyvinvointia elintavoilla -sivuston kävijämäärä) Todennäköisesti toteutuu. Hyvinvointia elintavoilla-sivustolla oli ajanjaksolla 01-06/2026 yhteensä 44 158 katselua eli viikoittain keskimäärin reilut 3000 katselua (01-06/2025: 40 194 katselua). Kävijämäärä kasvoi 10 % verrattuna edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan. Sivuston aktiivisuutta on ylläpidetty uutisnostoin PEP-hankkeen toimesta. Sivuston somemarkkinointia on lisätty. Ammattilaisten koulutuksissa on ohjattu sivuston hyödyntämistä.	

Kehittämistoimi: c. Ehkäisemme onnettomuuksia ja vähennämme tulipaloja.

01-06/2026	Tilannekatsaus	Toteuma vuositavoitteet 2026 (mittarit)	
	Etenkin omaisuusvahingot ovat reilusti korkeammat kuin viime vuonna vastaavana ajankohtana. Alkuvuodesta on ollut kaksi suurempaa teollisuus- ja tuotantorakennuksen tulipaloa. Viime vuosien teollisuus- ja tuotantorakennusten tulipalot käytiin läpi työpajassa. Selkeää yhteistä nimittäjää teollisuus- ja tuotantorakennusten paloille ja omaisuusvahingoille ei löytynyt. Omaisuusvahinkojen kasvua seurataan edelleen. Vakavien henkilövahinkojen osalta analysoidaan etenkin toistuvien onnettomuuksien risteyskiä Pirkanmaalla.	1. Tulipalojen aiheuttamien henkilö- ja omaisuusvahinkojen määrän väheneminen vuoteen 2025 verrattuna (pl. Maasto-kasvustopalot). (Henkilö- ja omaisuusvahinkojen määrä)	-
		Ei toteudu. Alkuvuoden 2026 toteumat etenkin omaisuusvahinkojen osalta ovat niin korkeat, että todennäköisesti tavoite ei tule toteutumaan. Vakavat henkilövahingot: 01-06/2026: 53 (01-06/2025: 49). Omaisuusvahingot: 01-06/2026: 13,7 milj. eur (01-06/2025: 6,7 milj. eur).	
		2. Tulipalojen ja onnettomuuksien määrän vähentäminen / 10 000 asukasta vuoteen 2025 verrattuna. (Tulipalojen ja onnettomuuksien määrä)	-
		Ei toteudu. Tulipalojen ja onnettomuuksien määrät lisääntyneet viime vuodesta, mutta tavoitteeseen on mahdollista päästä vuoden kuluessa. Ajalla 01-06/2026 tulipaloja 632 (01-06/2025: 497). Kaikki onnettomuudet (hälytykset): 01-06/2026: 4 446 (01-06/2025: 3 845).	
		3. Tehtäväalueen yhteistyötä lisätään ja parannetaan sote-palvelutuotannon kanssa. (Toiminnan organisointi ja toimintamallien vakiinnuttaminen sote-palvelutuotannon kanssa K/E)	+
		Toteutunut. Yhteistyötä sote-palvelutuotannon kanssa on saatu parannettua mm. osallistumalla ensimmäistä kertaa sote-palvelujen käynnistämään vakavan vaaratapahtuman tutkimusryhmän toimintaan.	

Tavoite: 2.3. Palvelumme ovat laadukkaita, oikea-aikaisia, saavutettavia ja esteettämiä.

Kärki: 2. Vaikuttavat palvelut
Omistaja: Taru Kuosmanen

Kehittämistoimi: a. Asiakkaiden tarpeet ja palvelujen saavutettavuus ohjaavat asiointimuotojemme kehitystä.

01-06/2026	Tilannekatsaus	Toteuma vuositavoitteet 2026 (mittarit)	
	Chat-asiointin ja kiireettömien hoito-, asiointi- ja palvelukeskusteluiden yhteismäärä kasvoi 10 % vuoteen 2025 verrattuna. Kasvu oli suurinta digipolkujen kiireettömissä viesteissä ja hoitokeskusteluissa. Alkuvuoden aikana sosiaalipalveluihin on avattu uusia kiireettämiä viestimahdollisuuksia. Valmistelussa on uusia kiireettämiä viestiyhteyksiä perusterveydenhuoltoon omahoitajalle ja -lääkärille sekä sosiaalipalveluihin.	1. Chat-asiointin ja kiireettömien hoito-, asiointi- ja palvelukeskusteluiden yhteismäärä kasvaa vuoteen 2025 verrattuna. (Chat-, hoito-, asiointi- ja palvelukeskusteluiden yhteismäärä) Toteutunut. Chat-, hoito-, asiointi- ja palvelukeskusteluiden yhteismäärä kasvoi 10 % verrattuna edellisen vuoden vastaavaan aikaan (01-06/2026: 193 674 ja 01-06/2025: 176 531).	+
	Sote-asemien vuosien 2026-2040 palveluverkoston kehityssuunnitelmaa viimeistellään ja palvelu- ja tilakonseptin valmistelu eteni. Konseptiin liittyvä pilotti Nokialla päättyi ja siitä saadut kokemukset huomioidaan jatkovalmistelussa. Erityisryhmien asumisen vuosien 2026-2040 kehityssuunnitelman päivitys aloitettiin ja palvelu- ja tilakonseptisuunnitelma hyväksyttiin aluehallituksessa. Lisäksi aluehallitus hyväksyi Mäkkylän ja Perkonmäen kaavakehityksen sopimukset. Mäkkylään on valmistelussa uusi ikäihmisten asuinyksikkö ja Perkonmäkeen uusi kehitysvammaisten asuinyksikkö. Valmistelut kumpaankin kaavaan on aloitettu. Hatanpään kampuksen suunnitelma osana palveluiden verkostoa valmistui.	2. Kehitämme palveluiden verkostoa vastaamaan tehtyjä suunnitelmia ja toimintaympäristön muutoksia. (Palveluiden verkoston toimeenpanoa jatketaan tehtyjen päätösten mukaisesti K/E) Todennäköisesti toteutuu. Palveluiden verkoston toimeenpano eteni suunnitellusti.	+
	Vammaispoliittisen ohjelman tavoitteiden edistämiseksi on suunniteltu henkilöstölle koulutuksia.	3. Hyvinvointialueen henkilöstö tuntee vammaispoliittisen ohjelman ja sen tavoitteita edistetään koko hyvinvointialueella mm. henkilöstölle suunnatun koulutuksen avulla. (Henkilöstön suorittamien koulutusten määrä/tehtäväalue) Todennäköisesti toteutuu. Henkilöstön koulutukset ovat suunnitteluvaiheessa.	+

Kehittämistoimi: b. Hoidon ja palveluiden jatkuvuus varmistetaan.

01-06/2026	Tilannekatsaus	Toteuma vuositavoitteet 2026 (mittarit)	
	Päivystyksen monipotilastilanteita on pyritty vähentämään useilla toimenpiteillä. Potilaiden kokonaistilanteen kartoitusta, jatkohoitotarpeen selvittämistä ja ohjautumista tarkoituksenmukaiseen jatkohoitoon on kehitetty. Sote-tilannekeskus on tukenut kotihoitoa ja asumispalveluita. Ensihoidon yhteydenotoista 68 % ratkaistiin ilman kuljetusta Acutaan. Kiirevastanottojen yhteistyötä on edistetty.	1. Vähennämme päivystyksen kuormitusta ja monipotilastilanteita on alle 50% päivistä. (Monipotilastilanteiden* % osuus) Ei toteudu. Monipotilaistilanteiden osuus päivistä ajanjaksolla 01-06/2026 oli 56 % (01-06/2025 58%). Monipotilastilanteista oli yli 50% päivästä, joten tavoitetta ei saavutettu.	-
	Kotisairaalapalveluiden osalta käynnistyi yhteistyö Pihlajalinnan kanssa. Pihlajalinna aloitti 04/2026 Pohjois-Pirkanmaalla kotisairaalapalveluiden tuottamisen. 05/2026 kotisairaalan toiminta-alue laajeni Pohjois-Pirkanmaalla Parkano-Kihniö alueelle. Sovittuja toimintamalleja on otettu käyttöön ja käytännön asioita ratkaistu yhdessä.	2. Kotisairaaloiminnassa potilasmäärät nousevat 10 % vuodesta 2025. (Kotisairaaloiminnan potilasmäärät) Ei toteudu. Kotisairaalan potilasmäärä kasvoi 6 % ajalla 01-06/2026 edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna (01-06/2026: 3 560 potilasta, 01-06/2025: 3 353 potilasta).	-
	Perusterveydenhuollon hoidon jatkuvuuden parantamista työstiin avopalveluiden hoidon ja palveluiden jatkuvuuden työryhmässä. Sote-ammattilaisten yhteisen yhteydenotto- ja konsultaatiokanavan rakentamista ja jonojen määrittelyä edistettiin. Sote-aseilla jatkettiin hoidon- ja palveluiden jatkuvuusmallin käyttöönottoa.	3. Perusterveydenhuollon hoidon jatkuvuus paranee. (Hoidon jatkuvuus COC-Indeksiin** hoitajat ja lääkärit sekä SLICC-indeksiin*** arvo) Toteutunut. SLICC-indeksi ajalla 01-06/2026 oli: • hoitajat ja lääkärit 29 % (10-12/2025: 23 %), hoitajat 22 % (10-12/2025: 18 %) ja lääkärit 43 % (10-12/2025: 35 %). Vuoden 2025 vertailutiedot saatavilla alkaen 10/2025. SLICC-indeksin tulos parani 10-12/2025 tilanteeseen verrattuna. COC-indeksi 06/2026: • hoitajat 0,18 ja lääkärit 0,39. Tulokset pysyivät samoina 06/2025 tilanteeseen verrattuna.	+

* Monipotilastilanne kuvaa päivystyksen kuormitustasoa, jossa potilasmäärä ja/tai osastojen täyttöaste ylittää määritellyn tason.
** COCI (Continuity of Care Index): indeksi mittaa terveydenhuollon jatkuvuutta perusterveydenhuollossa, kuvaten kuinka tasaisesti asiakas käy eri ammattihenkilöillä hoitosuhteen aikana 2 vuoden aikana.
*** SLICC (The St Leonard's index of Continuity of Care): mittaa hoidon jatkuvuutta, kuinka suuri osuus omatyöntekijän saaneiden asiakkaiden asioinneista on ollut hänen omatyöntekijänsä kanssa.

Kehittämistoimi: c. Parannamme peruspalvelujen saatavuutta ja turvaamme kiireettömään hoitoon pääsyn.

01-06/2026	Tilannekatsaus	Toteuma vuositavoitteet 2026 (mittarit)	
	Perusterveydenhuollon hoitojonojen purku käynnistyi suunnitelman mukaisesti avosairaanhoidon saatavuuden parantamiseksi. Johtamisen tueksi tehtiin Tableau-raportti, jonka viitekehyksenä toimi laadun viisimaali. Lisäksi vastaanottopalveluiden resurssien kohdentamiseksi otettiin käyttöön sote-keskus-indeksi. Suorituksen johtamista vahvistettiin strategian jalkauttamisen ja palveluiden saatavuuden parantamiseksi. Pirkanmaan hyvinvointialue sai 2,9 milj. euroa valtionavustusta hoidon jatkuvuuden kehittämiseen vuosille 2026-2027. Hankkeessa laajennetaan ja kehitetään hoidon jatkuvuusmallia, vahvistetaan omaa tuotantoa ja pilotoidaan ammatinharjoittajamallia. Työikäisten sosiaalipalveluiden sote-asematiimien jonoja purettiin. Sosiaalipalveluiden resurssien kohdentamista vahvistettiin aloittamalla sote-keskus-indeksin rakentaminen henkilöstöä osallistaen. Vuodelle 2026 lisätyt uudet sosiaaliohjaajat aloittivat 05/2026.	1. Perusterveydenhuollon avosairaanhoidon kiireettömään hoitoon pääsee 14 vrk:ssa. *(Hoitoon 14 vrk:ssa päässeiden % osuus) Ei toteudu. Kansallisen tilaston mukaan ajalla 01-06/2026 kiireetön hoito toteutui avosairaanhoidossa 14 vuorokaudessa 87 % tapauksista. Alle 23-vuotiaiden avosairaanhoidon pääsy 14 vuorokaudessa toteutui 94 %:ssa tapauksista. 23 vuotta täyttäneistä 99,9 %:ia pääsi avosairaanhoidon kolmessa kuukaudessa.	-
		2. Työikäisten sosiaalipalveluissa keskimääräinen odotusaika sosiaalityöntekijän/sosiaaliohjaajan vastaanotolle lyhenee verrattuna vuoteen 2025. (Keskimääräinen odotusaika) Ei voida arvioida. Odotusaikoja työikäisten sosiaalipalveluihin ei ole saatavilla asiakastietojärjestelmästä. Arvioitu keskimääräinen odotusaika sosiaalityöntekijän ja ohjaajan tapaamiseen on lyhentynyt osassa tiimeistä suhteessa käytettävissä olevaan vertailuajankohtaan (09/2025).	+/-

* Kiireettömän perusterveydenhuollon avosairaanhoidon hoitotakuu 23 vuotta täyttäneiden osalta 3 kk ja alle 23-vuotiaiden osalta 14 vuorokautta.

Kehittämistoimi: a. Tutkimus ja tietojohdaminen mahdollistavat laadukkaat ja vaikuttavat palvelut.

01-06/2026	Tilannekatsaus	Toteuma vuositavoitteet 2026 (mittarit)	
	Tutkimuksen tukitoimintojen vuonna 2026 toteutettavat kehittämistoimenpiteet on priorisoitu ja listattu. Edistettäviä toimenpiteitä ovat mm. tutkimuksen tuen vahvistaminen, viestintä ja yhteistyö yliopiston kanssa. Toimia on käynnistetty yhteistyössä eri asianosaisten kanssa. Tutkimusaineistojen käytön jatkuvuutta uusissa tietojärjestelmissä on selvitetty ja käytön jatkuvuutta edistetty tietohallinnon kanssa.	1. Tieteellisten, kansainvälisten vertaisarvioitujen tiedejulkaisujen määrä kasvaa peruspalveluiden ja erikoissairaanhoidon osalta. (Tieteellisten, kansainvälisten vertaisarvioitujen tiedejulkaisujen määrä verrattuna kolmen vuoden liukuvaan keskiarvoon) Ei voida arvioida. Julkaisutoiminnan raportit valmistuvat kerran vuodessa, tietoa ei ole vielä käytettävissä.	+/-
	Laadun ja vaikuttavuuden johtamisen raportin sisältöä on määritelty ja ensimmäinen luonnos on valmistunut. Raportoinnin kehittämiseen yhdistyy tarve uudistaa johdon työpöytä -raportointia ja siihen liittyvää palvelulinjatasoista raportointia.	2. Palveluiden laatua ja vaikuttavuutta johdetaan tutkittuun tietoon perustuvien mittareiden ja tavoitteiden pohjalta. (Laadun ja vaikuttavuuden johtamisen raportointi on otettu käyttöön palveluissa K/E) Todennäköisesti toteutuu. Laadun ja vaikuttavuuden johtamisen raportin ensimmäinen luonnos on valmistunut. Määrittelytyötä on jatkettu.	+
	Terveyspalveluiden tiedon laadun parantamisen suunnitelma on laadittu ja siihen liittyen on määritetty mittareita ja toimenpiteitä. Ajalla 04-11/2026 Pirhassa toteutetaan kirjaamisen laatuloikkakilpailu. Kirjaamisen seurantaa on lisätty.	3. Diagnoosien kirjausaste paranee kontakteilla vuoteen 2025 verrattuna. (Kirjausasteet) Todennäköisesti toteutuu. Diagnoosien kirjaamiskattavuus* ajalla 01- 06/2026: Asiakkaan käynti vastaanotolla 91 % (01-06/2025: 89%), reaaliaikainen etäasiointi 52 % (01-06/2025: 36 %) ja päättyneillä hoitojaksoilla 79 % (01-06/2025: 76 %). Useita toimenpiteitä tehty kirjausasteen parantamisen suhteen, ml. intensiivinen suunnitelma seuraavalle kahdelle vuodelle ja kirjaamisen laatuloikka kilpailun käynnistäminen.	+

*Tiedot rajoittuvat Omni360-potilastietojärjestelmään kirjattuihin tietoihin.

Kehittämistoimi: b. Palveluiden ja toiminnan vaikuttavuutta seurataan ja arvioidaan systemaattisesti.

01-06/2026	Tilannekatsaus	Toteuma vuositavoitteet 2026 (mittarit)	
	Palveluiden ja toiminnan vaikuttavuuden seurannan ja arvioinnin suunnitelman laatiminen vuosille 2026-2029 on käynnissä. Nykytilakartoitus ja seuraavien vuosien toimenpiteet alustavasti laadittu. Yhteensovittaminen erillisohjelmien kanssa käynnissä.	1. Laaditaan palveluiden ja toiminnan vaikuttavuuden seurannan ja arvioinnin suunnitelma vuosille 2026-2029. (Suunnitelma laadittu K/E) Todennäköisesti toteutuu. Suunnitelman laatiminen käynnissä.	

Kehittämistoimi: a. Ikäihmiset saavat toimivat palvelut oikea-aikaisesti hoidon ja palvelun eri vaiheissa.

01-06/2026	Tilannekatsaus	Toteuma vuositavoitteet 2026 (mittarit)	
	Laitoshoidon purku on edennyt, mutta hidastunut sopivien tilojen puuttumisen vuoksi. Sopimustekniset neuvottelut tilaratkaisuista on käynnissä. Pohjois-Pirkanmaalla laitoshoidon on päättynyt. Vuodeosastoilla ympärivuorokautiseen palveluasumiseen odottavien määrä väheni. Ajalla 01-06/2026 ympärivuorokautiseen palveluasumiseen odottavia oli keskimäärin n. 12 % vähemmän kuin vuonna 2025. Odottajien määrää vähensi mm. Sastamalassa avattu VoiVa -lyhytaikaisen ympärivuorokautisen palveluasumisen yksikkö (28 paikkaa) sekä ympärivuorokautisen palveluasumisen ostopalvelun kasvattaminen 17 paikalla. Lisäksi VoiVa -yksikön käyttöönoton siirtymävaiheen turvaamiseksi lisättiin lyhytaikaista ympärivuorokautista palveluasumista. Sairaalaosastoilla vahvistettiin toimintatapoja, jotka tukevat potilaiden kuntoutumista, tapaturmien ehkäisyä ja turvallista kotiutumista. Kotiutumiseen ja SAS*-prosessiin liittyvää osaamista laajennetaan ja vahvistetaan. Ikääntyneiden palveluketjun kehittämishanke etenee. VoiVa -lyhytaikaisen ympärivuorokautisen palveluasumisen yksikön konseptointi etenee yhteistyössä palvelupolun toimijoiden ja KT:n (Kunta- ja hyvinvointialue-työnantajat) Meidän Töissä -hankkeen kanssa. Ohjausryhmän käynnistystilaisuus toteutettiin ja henkilöstövalmennus käynnistyi. Sairaalahoidon kuntoutusprosessille on laadittu projektisuunnitelma, määriteltä roolit, yhteistyörakenteet ja keskeiset mittarit. Prosessikuvauksen arvioidaan valmistuvan vuoden loppuun mennessä.	1. Ikäihmisten laitoshoidon määrä vähenee verrattuna vuoteen 2025. (Ikäihmisten laitoshoidon asiakasmäärä) Toteutunut. 30.6.2026 ikäihmisten laitoshoidossa oli 287 asiakasta (31.12.2025: 299).	
		2. Vuodeosastoilla ympärivuorokautiseen palveluasumiseen odottavien määrä vähenee vuoteen 2025 verrattuna. (Ympärivuorokautiseen palveluasumiseen odottavien määrä) Toteutunut. 06/2026 ympärivuorokautiseen palveluasumiseen oli keskimäärin 80 odottajaa päivässä (vuonna 2025: ka 103 odottajaa/päivä). Odottavien määrä väheni n. 12 % verrattuna vuoden 2025 keskimääräiseen tasoon.	
		3. Sairaalahoidossa olevien ikääntyneiden kuntoutusprosessi kuvattu. (Kuntoutusprosessi on kuvattu K/E) Todennäköisesti toteutuu. Projektisuunnitelma laadittu. Kuntoutusprosessin kuvaaminen, roolien ja vastuiden tarkentaminen sekä moniammatillisen yhteistyön vahvistaminen ovat hyvässä vaiheessa. Valmistelutyö on pitkällä, tavoitteen toteutuminen vuoden 2026 loppuun mennessä on todennäköistä.	

*SAS: selvitä, arvioi ja sijoita

Tavoite: 2.6. Lapset ja nuoret saavat tukea oikeaan aikaan ja perheiden hyvinvointi vahvistuu.

Kärki: 2. Vaikuttavat palvelut
Omistaja: Taru Kuosmanen

Kehittämistoimi: a. Uudistamme lasten, nuorten ja perheiden palvelurakenteen vastaamaan paremmin palvelutarpeita.

01-06/2026		Tilannekatsaus	Toteuma vuositavoitteet 2026 (mittarit)	
		Raskauden ehkäisyn digiklinikan toiminta vakiintui. Palvelussa asioi noin 500 asiakasta kuukaudessa. Neuropsykiatriset valmentajat tarjoavat neuropsykiatrisesti oireileville lapsille, nuorille ja heidän perheilleen matalan kynnyksen ohjauksellista tukea ilman diagnoosivaatimusta. Sosiaalihuollon keskitetyn yhteydenottokanavan tunnettuutta ja käyttöä on edelleen vahvistettu. Palvelupolkuja ja yhteistyökäytäntöjä on edelleen selkeytetty oikea-aikaisen avun tarjoamiseksi. Palvelutarpeen arvioinnin kirjaamisessa hyödynnetään tekoälyä. Kotiin vietävien palvelujen keskitetty palveluohjaus sekä sijaispoolitoiminta ovat vahvistaneet oman palvelutuotannon kykyä vastata kotipalvelun ja perhetyön tarpeisiin sekä parantanut palvelujen saatavuutta. Uuden avokatko- ja intensiivistä päihdehoitoa tarjoavan yksikön suunnittelu etenee. Kodin ulkopuolisten sijoitusten päätöksenteon tueksi on otettu käyttöön konsultaatiomalli, tavoitteena vahvistaa arvioinnin laatua ja yhdenmukaisuutta. Lastensuojelun laitoshoidon rakenteita on tarkasteltu päivystysvuorokausien vähentämiseksi. Valmistelussa on yhden päivystysyksikön muuttaminen pitkäaikaista laitoshoidoa tarjoavaksi yksiköksi. Avopediatrian monialainen työskentely- ja konsultaatiomalli on pääosin kuvattu. Avopediatrian työnkuva on määritelty ja jalkautumisvalmius perusterveydenhuoltoon on olemassa. Moniammatillisen konsultaatiomallin käynnistämistä valmistellaan perusterveydenhuollon kanssa. Konsultaatiokanavat perusterveydenhuoltoon ovat käytössä (Beepro, puhelin).	1. Lastensuojelun avohuollon asiakasmäärät ja uusien kodin ulkopuolelle tehtyjen sijoitusten määrät laskevat vuodesta 2025. (Lastensuojelun avohuollon asiakasmäärät ja uusien kodin ulkopuolelle tehtyjen sijoitusten määrät) Todennäköisesti toteutuu. Lastensuojelun avohuollon asiakkuudessa olevien lasten määrä on 2 %:ia pienempi kuin edellisen vuoden vastaavana ajankohtana (01-06/2026: 2 421 ja 01-06/2025: 2 467). Uusia sijoituksia on tehty edellisvuotta vähemmän. Ajalla 01-06/2026 tehtiin 176 kiireellistä sijoitusta (01-06/2025: 194), 126 avohuollon sijoitusta (01-06/2025: 88) ja 80 uutta huostaanottoa (01-06/2025: 107).	+
			2. Varhaisen tuen palvelujen sekä oikea-aikaisten mielenterveys- ja päihdepalvelujen tarjonnan myötä nuoren päihteiden käytön ja mielenterveysongelmien vuoksi tehtyjen kiireellisten sijoitusten määrä vähenee vuodesta 2025. (Nuorten päihteiden käytön ja mielenterveysongelmien vuoksi tehtyjen kiireellisten sijoitusten määrä) Ei voida arvioida. Kiireellisten sijoitusten määrä väheni edellisestä vuodesta 9 %. Päätösten syykoodeja ei saada raportoitua asiakastietojärjestelmästä, joten tavoitteen toteutumista ei pystytä varmasti arvioimaan.	+/-
			3. Rakennamme alueellista avopediatriaa monialaisessa yhteistyössä. (Avopediatrian yhteistyörakenne ja konsultaatiomalli on kuvattu ja käytössä K/E) Todennäköisesti toteutuu. Avopediatrian yhteistyörakenne ja konsultaatiomalli on kuvattu suurimmalta osin.	+

Tavoite: 2.6. Lapset ja nuoret saavat tukea oikeaan aikaan ja perheiden hyvinvointi vahvistuu.

Kärki: 2. Vaikuttavat palvelut
Omistaja: Taru Kuosmanen

Kehittämistoimi: b. Lasten ja nuorten hyvinvointia edistetään yhteistyössä eri toimijoiden kanssa.

01-06/2026	Tilannekatsaus	Toteuma vuositavoitteet 2026 (mittarit)	
	Moniammatillinen koulupoissaolojen ehkäisemisen ja niihin puuttumisen toimintamalli on otettu käyttöön. Kirjo-hankkeessa tuotettiin opetushenkilöstölle ohjauksellisia videoita, joiden tavoitteena on vahvistaa osaamista neuropsykiatrisesti oireilevien lasten ja nuorten kohtaamisessa, oppimisympäristön strukturoinnissa sekä arkea tukevien pedagogisten toimintatapojen hyödyntämisessä. Yhteisiä toimintamalleja ja vaikuttaviksi havaittuja käytäntöjä jaetaan maakunnallisissa verkostoissa. Verkostorakenteet mahdollistavat nopean reagoinnin paikallisiin tarpeisiin ja konkreettisten yhteisten toimenpiteiden käynnistämisen. Toimintamallit ovat rakentuneet yhteistyössä Itlan koordinoiman yhteisövaikuttavuustyön valmennusprosessien pohjalta. Organisaatioiden välistä yhteistä johtamisajattelua ja yhteistyörakenteita vahvistetaan edelleen vuosina 2026–2027 toteutettavilla systeemisen yhteisjohtamisen koulutuksilla. Perhekeskustoimijoiden ja aikuisten sosiaali- ja terveystalvelujen välinen yhteistyö on tiivistynyt ja Minun tiimini -toimintamallin mukaisten asiakastapaamisten määrä lisääntyi. Paikallisten perhekeskusten edustuksellisuutta on vahvistettu toimivan paikallisen ilmiötarkastelun ja toimenpiteiden vahvistamiseksi. Kansallisten digisuositusten käyttöönotto ammattilaisten ohjaus- ja neuvontatyössä on valittu yhteiseksi kehittämiskohteeksi. Suunnitelma tavoitteen toteuttamiseksi valmistui 06/2026. Puistoruokailu laajentui kesällä 2026 uusille paikkakunnille tavoittaen aiempaa enemmän lapsiperheitä. Puistoruokailuja järjestettiin viidellä paikkakunnalla yhteistyössä kuntien sekä järjestö- ja seurakuntatoimijoiden kanssa	1. Perhekeskuksen yhteisjohtaminen tiivistyy ja asiakastyö toteutetaan tarpeen mukaan monialaisesti. (Lastensuojeluilmoitusten määrä) Ei toteudu. Ajalla 01-06/2026 tehtiin 6 631 lapsesta lastensuojeluilmoitus (01-06/2025: 6 462). Lastensuojeluilmoituksen kohteena olleita lapsia oli 3 % enemmän kuin edellisen vuoden vastaavana ajankohtana. Lastensuojeluilmoituksia tehtiin yhteensä 9 023 kpl. Perhekeskusten yhteisjohtaminen tiivistyi usealla alueella ja asiakastyötä toteutetaan aiempaa useammin moniammatillisesti. Kuitenkaan lastensuojeluilmoitusten määrää ei ole saatu laskuun.	-
		2. Kansalliset lasten digisuositukset huomioidaan kaikissa palveluissa tehtävässä ohjaus- ja neuvontatyössä. (Digisuositukset huomioidaan kaikissa palveluissa tehtävässä ohjaus- ja neuvontatyössä K/E) Todennäköisesti toteutuu. Digisuosituksia hyödynnetään ohjaus- ja neuvontatyössä kaikissa lasten, nuorten ja perheiden palveluissa. Nuoria on osallistettu suositusten jalkauttamistyön suunnittelussa. Maakunnan perhekeskusverkostossa on tehty yhteinen suunnitelma digisuositusten jalkauttamiseksi kaikkien ammattilaisten työhön. Yhteinen kansalaisviestintä on käynnistynyt .	+

Kehittämistoimi: a. Perustason palvelut sekä psykiatrinen erikoissairaanhoido vastaavat toiminnallisena kokonaisuutena palveluntarpeeseen.

01-06/2026	Tilannekatsaus	Toteuma vuositavoitteet 2026 (mittarit)	
	Ensikäynnille psykiatriseen polikliiniseen avohoitoon odottavien potilaiden määrä on vähentynyt puoleen vuoden alusta. Eniten potilaita jonottaa sukupuoli-identiteetin tutkimuksen poliklinikalle. Avopalveluiden yhteistyöpsykiatrien kiireettömien konsultaatioiden määrä kasvoi vuoteen 2025 verrattuna, odotusaika konsultaatioon ei ole lyhentynyt. Ammattilaisten rekrytoinnit toteutettiin onnistuneesti. Ostopalveluilla korvattiin alkuvuoden resurssivajetta ja purettiin ruuhkaa. Mielenterveys- ja päihdeasumispalvelujen asiakkaiden päihde- ja mielenterveyspalvelujen sekä psykiatrisen hoidon tarpeen selvityksen suunnittelu aloitettiin. Uuden asumispäivystysyksikön ja palvelukokonaisuuden suunnittelu sekä palvelukuvauksen laadinta aloitettiin monialaisesti, sisältäen asiakaskohderyhmien tunnistamisen.	1. Psykiatrisen erikoissairaanhoidon polikliiniseen hoitoon pääsy nopeutuu siten, että alle 6kk hoitoon pääsyä odottaneiden määrä laskee verrattuna 31.12.2025 tilanteeseen. (Alle 6kk hoitoon pääsyä odottaneiden määrä) Toteutunut. 06/2026 polikliiniseen hoitoon ensikäynnille odottavia potilaita oli 119 (31.12.2025: 254 potilasta).	
		2. Perustason psykiatrikonsultaatioiden määrä kasvaa vuoteen 2025 verrattuna ja konsultaatioiden odotusaika on 5 vrk. (Perustason psykiatrikonsultaatioiden määrä ja konsultaatioiden odotusaika) Todennäköisesti toteutuu. Ajalla 01-06/2026 tehtiin 2 052 psykiatrian etäkonsultaatiota. Keskimääräinen odotusaika konsultaatioon oli kolme viikkoa. Kuukausittaiset konsultaatiomäärät ovat kasvaneet edeltävään vuoteen nähden. Etäkonsultaatiöväylä avattiin 09/2025, joten vertailutietoa ajalta 01-06/2025 ei ole saatavilla.	
		3. Mielenterveys- ja päihdeasumispalvelujen asiakkaiden hoito ja kuntoutuminen on tavoitteellista. (Terveys-, hoito- ja kuntoutumissuunnitelmien laatimisen toimintamalli on kuvattu K/E) Todennäköisesti toteutuu. Terveys-, hoito- ja kuntoutumissuunnitelmien laatimisen toimintamallin kuvaamista ei ole vielä aloitettu.	



3. Hyvinvoivat työntekijät

HR-johtaja Aija Tuimala

Kehittämistoimi: a. Tuemme henkilöstön osaamisen kehittymistä eri ammattiryhmät huomioiden.

01-06/2026	Tilannekatsaus	Toteuma vuositavoitteet 2026 (mittarit)	
	Pirha tukee henkilöstön osaamisen kehittymistä. Osaamisen kehittämisen mittariston luomiseen liittyen ajalla 01–06/2026 on tehty tilannekuvakartoitus osana laadullisen henkilöstösuunnitelman kyselyä ja käynnistetty osaamisen kehittämisen mittariston taustavalmistelu. Lisäksi on aloitettu vertailu muiden hyvinvointialueiden mittaristojen osalta. Mittaristotyössä on tarve palvelulinjojen edustajista koostuvan alatyöryhmän perustamiseen. Osaamisen johtamisessa ja seurannassa hyödynnettävään osaamisen tiedolla johtamisen raportointi- tai mittarinäkymään (TABU-taulu) liittyvä tietotuotanto etenee.	1. Osaamisen kehittämiselle luodaan mittaristo kuvaamaan osaamisen kehittämisen laajuutta ja määrää. (Osaamisen kehittämisen mittaristo on luotu K/E) Todennäköisesti toteutuu. Osaamisen kehittämisen laajuuteen ja systemaattisuuteen liittyvä tilannekuvakartoitus on tehty laadullista henkilöstösuunnitelmaa koskevan kyselyn yhteydessä. Mittaristotyön taustavalmistelu käynnistetty.	
	Koulutuspäivien määrää koskevan tavoitteen mukaan koulutuspäiviä tulee olla vähintään kolme (koulutuspäivien määrä/ammattiryhmittäin/htv2). Ajalla 01–06/2026 Pirha-tason ennuste on positiivinen: toteutuneet koulutuspäivät oli 32 027 ja htv2 9443, mikä vastaa 3,4 koulutuspäivää/htv2. Osa ammattiryhmistä ylittää tavoitteen, mutta osa jää tässä vaiheessa vuotta sen alle. Tieto siitä, päästäänkö tavoitteeseen, saadaan lopullisesti vasta 12/2026.	2. Koulutuspäivien määrät/ ammattiryhmittäin/htv2 on kolme päivää tai enemmän. (Koulutuspäivien määrät) Todennäköisesti toteutuu. Toteutuneiden koulutuspäivien määrä oli yhteensä 32 027 ja toteutuneen htv2 9 443. Koulutuspäivät / htv2 oli 3,4 päivää. Lukemat sisältävät koko hyvinvointialueen henkilöstön koulutusmäärän. Koulutuspäivien määrät/ ammattiryhmittäin/ htv2: pelastushenkilöstö 11,49 päivää, lääkärihenkilöstö 8,13 päivää, esihenkilöt ja johto koulutuspäiviä 5,58 erityishenkilöstö sekä opiskeluhuollon henkilöstö 5,21 päivää, sosiaalityön ja sosiaalihuollon henkilöstö 2,77, hoito- ja hoivahenkilöstöllä 2,53, hallinto- ja toimistohenkilöstön koulutuspäivät olivat 1,99 päivää/HTV2 ja tutkimushenkilöstö 2,18, huolto- ja tukipalveluhenkilöstö 0,74 päivää.	

Kehittämistoimi: b. Osaamisen johtamiselle luodaan ja vakiinnutetaan yhteiset mallit.

01-06/2026		Tilannekatsaus	Toteuma vuositavoitteet 2026 (mittarit)	
		Osaamisen johtamisen toimintamalli on luotu ja mallin käyttöönotto etenee. Osaamisen johtamisen viitekehyksen mukainen esihenkilöiden vuosikello on määritelty ja viestitty organisaatiolle. Osaamisen johtaminen on sisällytetty laadullisen henkilöstösuunnittelun ohjaukseen ja tiedonkeruuseen. Oppimisen infrastruktuurin prosessit on tunnistettu.	1. Osaamisen johtaminen on osa esihenkilöiden ja johdon johtamistyötä. (Osaamisen johtamisen toimintamalli on luotu ja mallin käyttöönotto etenee K/E)	
		Osaamisen johtamista koskevat työpajat on käynnistetty esihenkilötyön tueksi yksiköiden osaamistarvearvioiden tekemistä varten. Toimintamallin jatkokehittämiseksi on tarve perustaa palvelulinjojen edustajista koostuva työryhmä. Lisäksi osaamisen johtamisen yleiseen tilannekuvaan liittyen on käyty kansallinen keskustelu ja määritelty yhteisesti edistettäviä asioita.	Todennäköisesti toteutuu. Osaamisen johtamisen viitekehys ja sen mukainen esihenkilöiden osaamisen johtamisen vuosikello on määritelty ja viestitty. Osaamisen johtaminen on huomioitu osana Pirhan laadullisen henkilöstösuunnittelun ohjausta sekä tiedonkeruuta. Oppimisen infrastruktuuriin liittyvät, olemassa olevat prosessit on tunnistettu. Esihenkilöille suunnatut työpajat osaamistarpeiden arvioinnista on käynnistetty.	

Kehittämistoimi: a. Käytämme vaikuttavia keinoja työkyvyn vahvistamiseksi.

01-06/2026	Tilannekatsaus	Toteuma vuositavoitteet 2026 (mittarit)	
	Kehittämistoimen vuoden 2026 tavoitteiden osalta sairauspoissaolojen määrä on hieman vähentynyt verrattuna aiempiin vuosiin. Vähentymistä ei ole tapahtunut kuitenkaan tavoitteen mukaisesti. Terveysprosentti on tavoitteen mukainen. Kohdennettuja tukitoimia ja kehittämisprojekteja on aloitettu yhden palvelulinjan ja yhden toimialueen kanssa. Syksyllä on suunniteltu kehittämistoimia kahdelle muulle palvelulinjalle. Lisäksi kohdennettuja toimia suunnataan yksittäisiin yksiköihin. Vuositavoitteiden 2026 mittareiden tavoitteita ei ole kaikin osin vielä saavutettu, mutta suunta on kääntynyt oikeaan suuntaan.	1. Yli 60 sairauspoissaolopäivällä olleiden henkilöiden määrä vähenee 5 % vakinaisesta henkilöstöstä ja kaikkien sairauspoissaolopäivien määrä vähenee 3 % vuoteen 2025 verrattuna. (Pitkillä sairauspoissaoloilla olevien henkilöiden määrä, Sairaspoissalopäivien määrä) Ei toteudu. Ajalla 01-06/2026 pitkillä sairauspoissaoloilla olleiden henkilöiden määrä on kasvanut 2,6 % vuoteen 2025 verrattuna. Pitkillä sairauspoissaoloilla olleiden henkilöiden määrä oli 597 (01-06/2025: 582). Sairauspoissaolopäivät oli 21,1 päivää/HTV2. Sairauspoissaolopäivät ovat vähentyneet 0,9 % edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna (01-06/2025: 21,3 päivää/HTV2).	-
		2. Terveysprosentti on hyvinvointialueetasolla 28 % vuoden lopussa. (Terveysprosentin arvo) Todennäköisesti toteutuu. Terveysprosentti* oli ajalla 01-06/2026 38,3 % (01-06/2025: 38,9%)	+
		3. Vuoden aikana toteutetaan kohdennettuja tukitoimia korkeiden sairauspoissaolojen vähentämiseksi organisaation eri osissa. (Tukitoimet on toteutettu K/E) Todennäköisesti toteutuu. Suunniteltuja kohdennettuja tukitoimia on aloitettu organisaation eri osissa erilaisilla toimintamalleilla. Niiden vaikutusta sairauspoissaoloihin ei pystytä vielä arvioimaan.	+

* Terveysprosentti kuvaa osuutta henkilöstöstä, jolla ei ole ollut lainkaan sairauspoissaoloja tarkastelujakson aikana suhteessa kuluvan jakson koko henkilöstömäärään.

Kehittämistoimi: b. Työkulttuurimme edistää työyhteisöjen toimivuutta ja työhyvinvointia.

01-06/2026	Tilannekatsaus	Toteuma vuositavoitteet 2026 (mittarit)	
	Pirhan työntekijäkokemuskyselyn (Fiilismittari) eNPS-arvon keskiarvotietoja ei ole vielä käytettävissä koko vuoden 2026 osalta. Työyksiköiden eNPS-arvoja on analysoitu muiden mittareiden kanssa vuodesta 2026 alkaen, jotta heikoimmat tulokset saaneille yksiköille voidaan tarjota kohdennettua tukea. Erityisen tuen toimien konsultaatioista on pidetty 50%. Vuoden toinen Fiilismittarin mittaus tehtiin kesäkuussa 2026. Ohjaavan tuen materiaalin valmistelu on aloitettu. Työyksiköiden kehittämissuunnitelmien laatiminen ja seuranta on ohjeistettu ja seuranta toteutettu 04-05/2026. Johtoryhmille on raportoitu kehittämissuunnitelmista 05/2026. Suunnitelmien toteutuksen kirjaaminen tulosportaaliin on ohjeistettu.	1. Pirhan työntekijäkokemuskyselyn (Fiilismittari) eNPS*-arvo on koko vuoden 2026 keskiarvona vähintään 10. (Pirhan työntekijäkokemuskyselyn (Fiilismittari) eNPS* arvo) Ei toteudu. Ajanjaksolla 01-06/2026 työntekijäkokemuksen eNPS -arvo oli 5 (01-06/2025: -1).	-
		2. Työyksiköiden kehittämissuunnitelmien laatiminen ja seuranta on ohjeistettu. Pirha-tasoinen seuranta toteutetaan kaksi kertaa vuodessa. (Kehittämissuunnitelmien seuranta ja raportointi toteutettu K/E) Todennäköisesti toteutuu. Kehittämissuunnitelmien laatiminen ja seuranta on ohjeistettu. Ensimmäinen seuranta toteutettu 04-05/2026. Suunnitelmien toteutuksen kirjaaminen tulosportaaliin on ohjeistettu.	+

Kehittämistoimi: a. Kohdennamme henkilöstöresurssit ja suunnittelemme rekrytoinnit yhteisellä toimintamallilla.

01-06/2026		Tilannekatsaus	Toteuma vuositavoitteet 2026 (mittarit)	
	Ennakoivan rekrytoinnin ja resurssien johtamisen linjausten tekemisen pohjatyö on aloitettu. Henkilöstötarpeiden ennakointi ja toimintaympäristön muutosten huomioiminen alkaa tehtäessä vuoden 2027 määrällistä henkilöstösuunnitelmaa. Resurssien johtamisen tueksi on aloitettu sijaistamisen eri vaihtoehtojen tarkastelu ja kustannusten analysointi. Lisäksi palkanmaksatusjärjestelmä HR-järjestelmä Primaan on saatu kohta, jolla kiertävät varahenkilöt voidaan korvamerkitä. Muutos mahdollistaa varahenkilöiden käytön seurannan.		1. Hyvinvointialueason yhteiset linjaukset on muodostettu ennakoivasta rekrytoinnista sekä resurssien johtamisesta vuoden 2026 aikana. (Toimintamalli on laadittu K/E)	
	Rekrytointihaasteellisten tehtävien määrittelypohja on tehty ja eläköitymisennusteen pohjalta on nostettu top 5 ammattinimikettä. Tämän lisäksi on käynnistynyt ennakoivan rekrytoinnin yhteistyöpilotti Tampereen kaupungin työllisyys- ja kasvupalveluiden kanssa. Sisäisen rekrytoinnin tahtotilan määrittely on aloitettu.	Todennäköisesti toteutuu. Ennakoivan rekrytoinnin ja resurssien johtamisen linjausten tekemiseksi aloitettu työ etenee suunnitelman mukaisesti.		

Kehittämistoimi: b. Olemme nykyistä houkuttelevampi työpaikka tuleville osaajille.

01-06/2026	Tilannekatsaus	Toteuma vuositavoitteet 2026 (mittarit)	
	Kevään aikana on käynnistetty tiedonkeruun ja raportoinnin kehittäminen eri ammattiryhmien opiskelijoiden harjoittelujen määrän seuraamiseksi. Tilannekuvan saamiseksi on kartoitettu kevään ja syksyn 2026 harjoittelujaksot ja 2.asteen työssäoppimisjaksot. Näiden lisäksi on kerätty tietoa psykologi- ja sosiaalityöntekijöiden maisterivaiheen harjoittelujaksoista sekä käyttämättä jääneistä AMK-harjoittelupaikoista. Tavoitteena on löytää keinot harjoittelupaikkojen lisäämiseen ja saada olemassa olevat paikat täytettyä. Paikkojen lisäämiseksi voidaan käyttää erilaisia ohjausmuotoja. Työpaikan houkuttelevuutta lisää hyvä opiskelijakokemus. Vuonna 2025 opiskelijamyönteisyys oli 54%. Opiskelijamyönteisyyden parantamiseksi on aloitettu kehittämistoimia.	1. Vakinaisten työntekijöiden lähtövaihtuvuus pysyy 5-10 %:n välillä/vuosi. (Vakinaisten työntekijöiden lähtövaihtuvuusarvo)	-
		Ei toteudu. Lähtövaihtuvuus edeltävältä 12 kuukaudelta on 3,6%.	
		2. Rekrytointien täyttöaste Kuntarekryssä on vuoden lopussa yhteensä vähintään 85 %. (Rekrytointien täyttöaste)	+
		Toteutunut. Ajalla 01-06/2026 ulkoisten rekrytointien täyttöaste oli 88 %.	
		3. Eri ammattiryhmien opiskelijoiden harjoittelujaksojen määrä kasvaa vuoteen 2025 verrattuna. (Harjoittelujaksojen määrä ammattiryhmittäin)	+/-
		Ei voida arvioida. Käynnistetty tiedonkeruu ja raportoinnin kehittäminen eri ammattiryhmien opiskelijoiden harjoittelujen määrän seuraamiseksi	

Tavoite: 3.4. Johdamme selkeästi ja vuorovaikutteisesti.

Kärki: 3. Hyvinvoivat työntekijät
Omistaja: Aija Tuimala

Kehittämistoimi: a. Johdamme yhdenvertaisesti ja arvioimme säännöllisesti sen onnistumista.

01-06/2026	Tilannekatsaus	Toteuma vuositavoitteet 2026 (mittarit)
	Johtamis- ja esihenkilötehtävien määrittely on aloitettu arvioinnin ja kehittämisen pohjaksi. Koostettu johtamisen nykytilakuvaus ja kehittämistarpeet Pirhan työntekijäkokemuskysely Fiilismittarin*, Yhdenvertaisuuskyselyn, Työterveyslaitoksen kyselyn ja johtamisjärjestelmäkyselyn pohjalta. Ohjausryhmä on työskennellyt aineiston perusteella. Ylimmän johdon valmennus on alkanut ja se tukee johtamisjärjestelmän kehittämistä. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusryhmässä seurataan yhdenvertaisten johtamiskäytäntöjen vahvistamisen toteutumista esimerkiksi Fiilismittarilla.	1. Johtamisjärjestelmän kehittäminen etenee ja johtamis- ja esihenkilötehtävät on määriteltä arvioinnin ja kehittämisen pohjaksi. (Johtamis- ja esihenkilötehtävät on määriteltä K/E) Todennäköisesti toteutuu. Ajanjaksolla 01-06/2026 on koostettu tilannekuva johtamisen nykytilasta ja kehittämistarpeista eri kyselyiden pohjalta. Ylimmän johdon valmennus on käynnissä ja se tukee johtamisjärjestelmän kehittämistä. 

* Fiilismittari on Pirkanmaan hyvinvointialueen työntekijäkokemuskysely

Kehittämistoimi: b. Edistämme valmentavaa ja vuorovaikutteista johtamistamme.

01-06/2026		Tilannekatsaus	Toteuma vuositavoitteet 2026 (mittarit)	
		Valmentavaa ja vuorovaikutteista johtamista on edistetty valmennus-prosesseilla: perus- ja syventävillä valmennuksilla sekä tiiminvetäjien valmennuksella. Teemat huomioidaan myös ylemmän johdon valmennuksessa. Syksyn 2026 valmennukset on suunniteltu ja viestitty. Valmentavan johtamisen ja työotteen tietoisuuden lisäämiseksi henkilös-tölle on suunnitteilla webinaareja. Tämän lisäksi valmentavan johtamisen perusvalmennuksen käyneille on lähetetty tukimateriaalia oppien ylläpitä-miseen ja edistämiseen. Tulevan valmentavaa johtajuutta koskevan mit-tauksen osalta on pyritty tukemaan henkilöstön yhteistä näkemystä val-mentavasta johtajuudesta. Yksiköiden esihenkilöitä on informoitu syksyl-lä tehtävästä valmentavan johtajuuden kokemuksen arvioinnista ja heille on toimitettu tukimateriaali yksikkökokouksissa käsiteltäväksi. Henkilös-tön osallisuuden kokemusta on pilotoitu yhdessä strategian Kärki 1 (Tärkeintä ihminen) ja Kärjen 3.2 työkuultuurityön kanssa. Työntekijäkokemuskysely Fiilismittarissa vaikutusmahdollisuuksien koke-mus sekä osaamisen hyödyntämisen kokemus on lievässä nousussa. Lisäksi tavoitteena on nimetä työryhmä, joka käsittelee sekä Kärki 1 henkilöstön osaamisen hyödyntämistä toiminnan kehittämisessä, Pirhan osaamisen johtamisen toimintamallia ja mittaristoa että henkilöstön osallisuuden kokemusta ja osallistumismahdollisuuksia koskevaa tavoitetilaa syksyn 2026 aikana.	1. Tietoisuus valmentavasta johtamisesta kasvaa ja Fiilismittarin* lisäkysymyksessä Q3/2026 vähintään 35 % vastaajista kokee valmentavan johtamisen toteutuvan. (Fiilismittarin* lisäkysymyksen arvo) Ei voida arvioida. Valmentavaan johtajuuteen liittyvän liittyvän Fiilismittarin* lisäkysymyksen arvo saadaan 09/2026. Tietoisuuden edistämistä valmentavan johtamisen ja työotteen osalta on viety eteenpäin henkilöstölle suunnatun valmentavan työotteen aineiston ja webinaarien suunnittelulla. Valmentavan johtamisen perusvalmennuksen käyneitä (n. 900 hlöä) on kontaktoitu mm. toimittamalla tukimateriaalina työkirja sekä viestitty syksyn Valmentavan johtamisen –arvioinnista tavoitetasoineen. Valmentavan johtamisen perus- ja syventävä valmennus ja tiimivetäjien valmennus on toteutettu 01-06/2026 suunnitellusti.	+/-
			2. Henkilöstön osallistumismahdollisuuksia lisätään vuoden 2026 aikana Pirha-tasoisesti. (Osallistumismahdollisuuksia on lisätty K/E) Todennäköisesti toteutuu. Henkilöstön osallistumismahdollisuuksiin ja osallistumisalustaan liittyvä Orchidea-pilotti on toteutettu työkuultuuriyökon yhteydessä 05/2026. Fiilismittarissa on ajalla 01-06/2026 lievää nousua henkilöstön vaikutusmahdollisuuksien sekä osaamisen hyödyntämisen kokemuksissa.	+

Tavoite: 3.4. Johdamme selkeästi ja vuorovaikutteisesti.

Kärki: 3. Hyvinvoivat työntekijät
Omistaja: Aija Tuimala

Kehittämistoimi: c. Vahvistamme monialaista johtamista.

01-06/2026		Tilannekatsaus	Toteuma vuositavoitteet 2026 (mittarit)	
		Monialaisen johtamisen vahvistamiseksi on aloitettu monialaisen johtamisen ja sen muotojen eri organisaatiotasoilla määrittely. Työtä on pohjustettu Pirkanmaan hyvinvointialueen strategian Kärki 3 ohjausryhmässä sekä pienemmässä valmisteluryhmässä keräten tietoa keinoista, joilla edistetään monialaista johtamista tällä hetkellä. Esimerkkejä tästä ovat mm. sote-keskustoiminta sekä monialaisen ja asiakaslähtöisen yhteistyön Minun tiimin -toimintamalli. Lisäksi kohdennettu monialaiseen johtamiseen liittyvä valmennus toteutuu yhteistyössä Pirha-akatemian ja sote-keskusten johdon kanssa.	1. Luomme monialaisen johtamisen tilannekuvan ja suunnitelman sen vahvistamiseksi. (Tilannekuva luotu ja suunnitelma tehty K/E)	
			Todennäköisesti toteutuu. Monialaisen johtamisen käsitteen määrittely ja tiedonkeruu nykytilasta aloitettu.	

Kehittämistoimi: a. Tuemme viestinnällä hyvää työilmapiiriä ja kulttuuria.

01-06/2026	Tilannekatsaus	Toteuma vuositavoitteet 2026 (mittarit)	
	Alkuvuonna 2026 on parannettu johtoryhmän muistioiden yhdenmukaista löydettävyyttä ja loppuvuonna kehitetään niiden sisältöä. Pirha-tasoisten johtoryhmien muistiot ovat kootusti intrassa ja kaikilla palvelulinjoilla on nyt intrassa joko johtoryhmän muistiot tai uutinen kokouksesta. Yhteistoimintaryhmien muistio- ja viestintäkäytänteiden yhtenäistäminen on aloitettu. Lisäksi työkuulttuurin edistämiseksi on toteutettu Pirhan työkuulttuuriviikko (18.–22.5.2026), jossa oli uutena ohjelmana johtajien työkyläily eri yksiköissä. Intrassa on aloitettu Me hoidamme -juttusarja. Strategian toimeenpanoa ja käytännön toteutusta edistämään on lanseerattu strategian keskustelukartta koko henkilöstölle.	1. Henkilöstöviestinnän pääprosessit ja keinot kuvataan vuoden 2026 aikana. (Pääprosessit ja keinot on kuvattu K/E) Todennäköisesti toteutuu. Kuvattavat pääprosessit (2) on valittu ja prosessikuvaukset aloitetaan. Henkilöstöviestinnän keinot on kuvattu viestintäohjeessa.	
		2. Henkilöstö saa tiedon johtamisen ja yhteistoiminnan kannalta keskeisistä asioista. (Johtoryhmien sekä yhteistoiminnallisten ryhmien muistio- ja viestintäkäytännöt on yhdenmukaistettu K/E) Todennäköisesti toteutuu. Pirha-tasoisten johtoryhmien muistiot on koottu yhdelle sivulle intrassa. Kaikilla palvelulinjoilla on intrassa joko johtoryhmän muistiot tai uutinen kokouksesta. Johtoryhmän muistioiden sisällöllinen kehittäminen käynnistyy 08/2026. Yhteistoimintaryhmien muistio- ja viestintäkäytänteiden yhtenäistäminen on aloitettu Yt-periaatepaperin työpajoissa ja niiden jälkeisissä neuvotteluissa.	



4. Toimiva yhteistyö

Konsernijohtaja Mika Kontio

Kehittämistoimi: a. Ennakoimme ja vaikutamme yhteiskunnallisesti.

01-06/2026	Tilannekatsaus	Toteuma vuositavoitteet 2026 (mittarit)	
	Yhteiskunnallisen vaikuttamisen tilanne- ja tavoitekuvan valmistelu on käynnissä. Hyvinvointialueen hallitusohjelmatavoitteiden valmistelu on käynnistynyt, keskeiset tavoitteet rahoituksen, rakenteiden ja valtionohjauksen osalta ovat kirkastuneet.	1. Luomme tilannekuvan Pirhan vaikuttamisesta yhteiskunnallisissa verkostoissa ja vahvistamme sitä vuonna 2026. (Yhteiskunnallisen vaikuttamisen tilanne- ja tavoitekuva on luotu K/E) Todennäköisesti toteutuu. Yhteiskunnallisen vaikuttamisen tilanne- ja tavoitekuvan valmistelu on käynnissä.	

Kehittämistoimi: b. Edistämme vastuullisuutta toiminnassamme ja päätöksissämme.

01-06/2026	Tilannekatsaus	Toteuma vuositavoitteet 2026 (mittarit)	
	Kestävä kehitys- ja vastuullisuus -ohjelman määrittelyyn ja toteutukseen on valittu tarvittava henkilö. Varsinainen ohjelman määrittelytyö aloitetaan elokuussa. Hankintojen vastuullisuustavoitteiden uudistaminen on käynnistynyt osittain. On valmisteltu hankintasopimusten Code of Conduct –liitteitä, joissa määritellään tuottajilta/toimittajilta vaadittavia sosiaalisia ja eettisiä periaatteita. Sote-asiakaspalveluhankintojen ja tarvike- ja laitehankintojen omien liitteiden laatimista ja sisältöjä on suunniteltu.	1. Kestävään kehitykseen ja vastuullisuustyöhön liittyvät ohjelmat on laadittu ja toimeenpano käynnistetty vuonna 2026. (Kestävä kehitys- ja vastuullisuusohjelma on laadittu ja toimeenpano käynnistetty K/E, Hankintaohjelman vastuullisuustavoitteet on uudistettu ja sisällytetään uusiin sopimuksiin K/E) Todennäköisesti toteutuu. Kestävä kehitys- ja vastuullisuusohjelmaan valittu henkilö aloittaa tehtävässä elokuussa ja ohjelman määrittely aloitetaan. Aluevaltuusto päätti hankintaohjelmasta ja sen tavoitteista kesäkuussa. Hankintojen vastuullisuustavoitteiden uudistaminen on suunniteltu toteutettavan syksyn 2026 aikana.	

Kehittämistoimi: a. Jaamme yhteisen vision pirkanmaalaisten hyvinvoinnista.

01-06/2026	Tilannekatsaus	Toteuma vuositavoitteet 2026 (mittarit)	
	Erityinen fokus yhteistyön kehittämisessä kevään aikana on ollut HYTE*-työssä, viestinnän kehittämisessä sekä työllisyyden yhdyspinnan kehittämisessä. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen neuvottelussa huhtikuussa linjattiin Pirhan tulevan HYTE-kerroinraportin hyödyntämisestä alueellisessa tietojohdamisessa. Alueellinen hyvinvointisuunnitelma, ehkäisevän päihdetyön suunnitelma, ikääntyneiden suunnitelma ja väkivallan ehkäisyn toimenpideohjelma on päivitetty ja hyväksytty toimeenpanoon huhtikuussa aluevaltuustossa.	1. Yhteistyö Pirkanmaan kuntien kanssa paranee verrattuna vuoteen 2025 kyselyyn perustuen. (Kuntakyselyn tulokset) Ei voida arvioida. Yhteistyökysely Pirkanmaan kunnille toteutetaan syksyllä 2026. Kevään aikana fokus on ollut HYTE-työssä, viestinnän kehittämisessä sekä työllisyyden yhteistyön kehittämisessä.	+/-
		2. Valmistellaan ja otetaan käyttöön hyvinvointialuetasoinen HYTE-työn tilannekuva- ja raportointimalli. (HYTE-työn tilannekuva- ja raportointimalli on valmis K/E) Todennäköisesti toteutuu. Hyvinvointialuetasosta HYTE-työn tilannekuva- ja raportointimallia edistetty. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen neuvottelussa linjattu Pirhan tulevan HYTE-kerroinraportin hyödyntämisestä alueellisessa tietojohdamisessa. HYTE-kerroinraportti valmistuu syksyllä.	+
		3. Päivitetyt lakisääteiset HYTE-suunnitelmat ohjaavat yhteistä työtä. (HYTE-suunnitelma on päivitetty ja toimeenpantu K/E) Todennäköisesti toteutuu. Alueellinen hyvinvointisuunnitelma, ehkäisevän päihdetyön suunnitelma, ikääntyneiden suunnitelma ja väkivallan ehkäisyn toimenpideohjelma on päivitetty ja hyväksytty toimeenpanoon aluevaltuustossa. Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma sekä Neuvolasuunnitelma käsiteltiin kesäkuussa aluevaltuustossa.	+

* HYTE: Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

Kehittämistoimi: b. Syvennämme yhteistyötämme ja etsimme uusia tapoja onnistua.

01-06/2026	Tilannekatsaus	Toteuma vuositavoitteet 2026 (mittarit)	
	Asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen on edistynyt yhdessä kuntien, seurakuntien, järjestöjen ja yhteisöjen kanssa: - Kumppanuussopimuksen valmistelutyö on käynnissä pohjautuen yhteistyökyselyn havaintoihin. - Avustustoiminnan yleisten periaatteiden uudistaminen on käynnissä. Työtä tehdään yhteistyössä järjestöyhteistyöryhmän ja palvelulinjojen kanssa. Uusi asiakirja etenee päätöksentekoon syyskuussa.	1. Laadimme kuntien kanssa uuden kumppanuussopimuksen, jossa sovimme yhteistyön toimintatavoista ja tavoitteista. (Kumppanuussopimus on laadittu ja otettu käyttöön K/E) Todennäköisesti toteutuu. Kumppanuussopimuksen valmistelu on käynnissä.	
		2. Avustustoiminnan yleiset periaatteet on uudistettu ja järjestöavustusten vaikuttavuus paranee. (Avustustoiminnan yleiset periaatteet on uudistettu K/E) Todennäköisesti toteutuu. Avustustoiminnan yleisten periaatteiden uudistaminen on käynnissä.	

Kehittämistoimi: a. Strateginen monituottajuusmalli on hyvin johdettu ja toimii tasapainoisesti täydentäen omaa tuotantoa.

01-06/2026	Tilannekatsaus	Toteuma vuositavoitteet 2026 (mittarit)	
	Ostopalveluiden kustannusten hallinnassa vielä tehtävää tietyillä soten palvelulinjoilla. Ratkaisuja etsitään. Tavoite määritellä oman ja ostopalveluiden tavoitteelliset osuudet suurimmissa ja tärkeimmissä palvelukokonaisuuksissa vuoden 2026 loppuun mennessä on osoittautunut epätarkoituksenmukaiseksi. On todettu, että ei ole tarkoituksenmukaista määritellä kiinteitä tavoitetasoarvoja. Toimintaympäristö ja sen muutokset vaikuttavat tavoiteltavaan tasoon, jolloin tavoiteltava taso vaihtelee ajan kuluessa. Pirhan toimielinten tehtävänjakoon liittyvä valmistelu on edelleen kesken ja on osaltaan hidastanut konserniohjeen päivittämistä. Dokumenttien valmistelu on käynnissä. Hankintalain muutoksiin on varauduttu ennakoimalla muutosten vaikutuksia hankintaprosessiin ja hankintaohjetta on lähdetty päivittämään muutokset jo huomioiden. Muutoksista ja niiden vaikutuksista on järjestetty koulutusta ja osallistuttu myös ulkoisiin koulutustilaisuuksiin.	1. Ostopalvelujen kustannukset ovat hallinnassa. (Ostopalvelujen kustannukset ovat hallinnassa K/E)	-
		Ei toteudu. Ostopalvelujen kustannukset eivät ole vielä hallinnassa kaikessa toiminnassa. Palvelujen ostojen toteuma 01-06/2026 oli 629,6 milj. euroa, joka on 49,8 % talousarviosta. Ostot ovat toistaiseksi toteutuneet talousarvion tasaisen kertymän puitteissa. Ennuste koko vuodelle on kuitenkin 1269 milj. euroa, mikä ylittää talousarvion noin 4,8 milj. euroa (0,4 %).	
		2. Määritetään oman ja ostopalveluiden tavoitteelliset osuudet suurimmissa ja tärkeimmissä palvelukokonaisuuksissa vuoden 2026 loppuun mennessä. (Oman tuotannon ja ostopalveluiden tavoitteelliset osuudet on määriteltä K/E)	-
		Ei toteudu. Oman tuotannon ja ostopalveluiden tavoitteellisten osuuksia on analysoitu. Määrittely on osoittautunut epätarkoituksenmukaiseksi, koska toimintaympäristö ja sen muutokset vaikuttavat tavoiteltavaan tasoon.	
		3. Hankintalain muutoksiin valmistaudutaan uudistamalla hankintaprosessia sekä keskeiset omistajaohjausta ohjaavat dokumentit on arvioitu ja tarvittaessa päivitetty. (Keskeiset omistajaohjausta ohjaavat dokumentit on arvioitu ja tarvittaessa päivitetty K/E)	+
		Todennäköisesti toteutuu. Hankintalaki tuli voimaan 18.6.26. Omistajaohjausta ohjaavien dokumenttien arvioinnin ja päivittämisen valmistelu etenee.	

Kehittämistoimi: a. Syvennämme YTA-yhteistyötä palvelujen järjestämisen ja valmiuden tukemiseksi.

01-06/2026	Tilannekatsaus	Toteuma vuositavoitteet 2026 (mittarit)	
	YTA*-sopimusluonnosta on valmisteltu alatyöryhmissä sekä yhdessä STM:n** kanssa. Valmiutta ja varautumista koskeva ehto ja eräät muut sopimusehdot (valmistelun 1. vaihe) hyväksytty kaikissa aluevaltuustoissa huhtikuun aikana ja tulleet voimaan lain edellyttämässä aikataulussa. Toukokuussa YTA-johtoryhmä on käsitellyt YTA-sopimusluonnoksen ja sopimusluonnos on lähetetty STM:lle. STM:n kuulemistilaisuus YTA-sopimuksen valmistelutilanteesta pidetty kesäkuussa. Ministeriön alustavat korjausehdotukset toimitettu valmistelijoille jatkotyötä varten. Ministeriön virallinen lausunto saadaan elokuussa. Merkittävimpänä riskinä tavoitteen toteutumiselle on ohjaavan ministeriön (STM) ja YTA-alueen hyvinvointialueiden näkemysten sovittaminen YTA-sopimusta koskevan sääntelyn velvoittavuudesta ja sopimuksen sisältövaatimuksista. Koordinointivastuu tästä kokonaisuudesta on Pirhalla.	1. YTA*-sopimus päivitetään valmiuden ja varautumisen osalta huhtikuun loppuun mennessä. Muilta osin sopimuksen päivitys vuoden 2026 loppuun mennessä. (YTA*-sopimus on päivitetty K/E) Todennäköisesti toteutuu. YTA*-sopimusluonnoksen valmiutta ja varautumista koskeva ehto hyväksytty hyvinvointialueiden aluevaltuustoissa huhtikuussa ja tulleet voimaan lain edellyttämässä aikataulussa. YTA-sopimusluonnos toimitettu toukokuussa STM:lle. Ministeriön alustavat ohjaukset toimitettu valmistelijoille jatkotyötä varten.	

Tavoite: 4.4. Vahvistamme yhteistyötä yhteistyöalueen ja muiden yliopistosairaaloiden kanssa.

Kärki: 4. Toimiva yhteistyö
Omistaja: Mika Kontio

Kehittämistoimi: b. Parannamme yhdessä yliopistosairaaloiden kanssa kustannusvaikuttavuutta.

01-06/2026		Tilannekatsaus	Toteuma vuositavoitteet 2026 (mittarit)	
		Vähähyötyisten menetelmien deimplementaatiota koskeva kansallinen kokous tullaan järjestämään alkuvuonna 2027. Tuotekorivertailusta tullaan tekemään tarkennettu analyysi yliopistosairaaloiden välillä.	1. Luodaan kustannusvaikuttavuuden edistämisen kansalliset rakenteet ja mittarit. Kaikki yliopistosairaalat ovat mukana luodussa rakenteessa vuoden 2026 loppuun mennessä. (Kaikki yliopistosairaalat ovat mukana luodussa rakenteessa K/E)	+/-
			Ei voida arvioida. Kansallisten rakenteiden ja mittareiden luominen ja kaikkien yliopistosairaaloiden osallistuminen ei ole vielä arvioitavissa.	

Tavoite: 4.5. Vahvistamme tutkimusta ja koulutusta sekä edistämme innovaatioita yhdessä korkeakoulujen, oppilaitosten sekä eri yhteisöjen kanssa.

Kärki: 4. Toimiva yhteistyö
Omistaja: Mika Kontio

Kehittämistoimi: a. Vahvistamme monialaisen tutkimus-, kehittämis- ja koulutustoiminnan edellytyksiä.

01-06/2026	Tilannekatsaus	Toteuma vuositavoitteet 2026 (mittarit)	
	Tutkimus-, kehittämis-, innovaatio- ja osaamisen kehittämisen työryhmissä on koottu esityksiä tarvittaviksi strategisiksi linjauksiksi Kaupin uuden soteaseman TKKIO*-toiminnan tueksi. Esityksistä käyty lähetekeskustelua ja ne on käsitelty Pirhan ja korkeakouluyhteisön TKIO**-yhteistyön johtoryhmässä. Johtoryhmä linjasi, että strategisen suunnittelun painopiste siirretään rakennuksesta soteasemakontekstiin. Nimetty työnyrkki jatkaa linjausten valmistelua. TKKIO-toiminnan työryhmissä ja asiantuntijoilta on koottu tietoa siitä, mitä keskeisiä TKKIO-toiminnan osa-alueita tulisi Pirhassa kuvata tai mitata a) toiminnan johtamista ja b) toiminnan tulosekasta toteuttamista varten. Tilannekuvaa varten on koottu lähteitä, tiedonkeruun kehittämistarpeita sekä luotu yhteistä näkemystä vastuuhenkilöiden kesken. Alueellisen tilannekuvan luominen on viety osaksi yhteistyöalueen TKKIO-ohjelman toimenpiteitä ja päätöksentekoon alueilla.	1. Kaupin yliopistollisen sotekeskuksen tutkimus- kehittämis- ja koulutustoiminnan strategiset linjaukset on määritelty. (Linjaukset on määritelty K/E) Todennäköisesti toteutuu. Lista mahdollisista linjattavista asioista on valmistelussa.	
		2. Tilannekuva tutkimus-, koulutus- ja kehittämistoiminnan infrastruktuurista, projekteista ja osaamisesta alueella on luotu. Monialaisten yhteistyössä tehtävien kehittämis- ja tutkimusprojektien ulkoiset määrärahat kasvavat. (Ulkoiset määrärahat ovat kasvaneet K/E) Todennäköisesti toteutuu. Projektitoiminnan tukitoimet TKIO**-vastuualueella muotoutuvat ja vahvistuvat edelleen yhdessä tilannekuvan muodostamisen kanssa. Tämän odotetaan vaikuttavan positiivisesti ulkoisten rahoituksen kotiuttamiseen.	

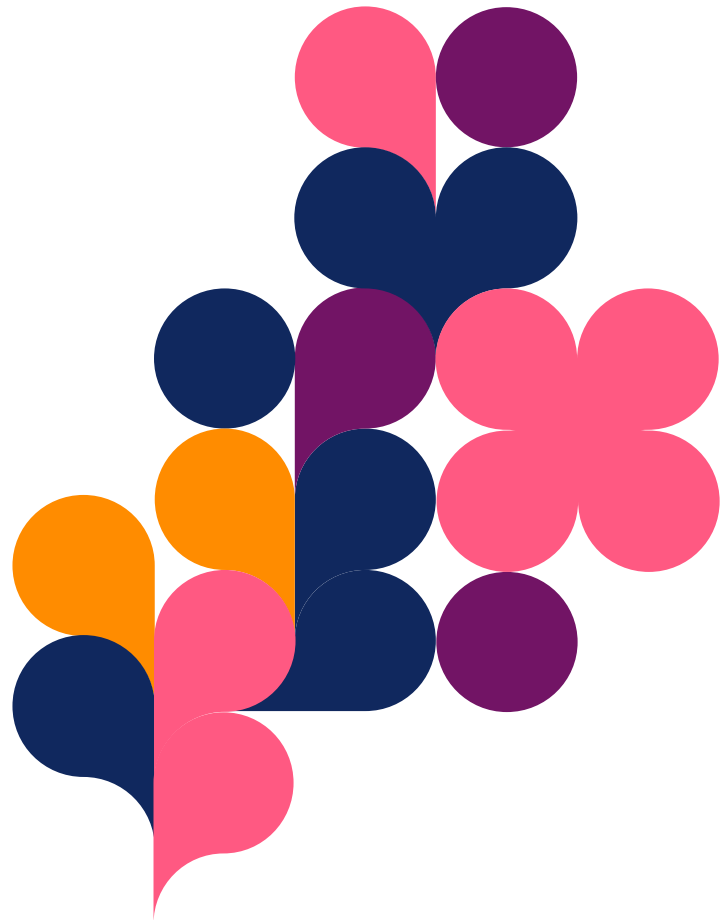
* TKKIO: Tutkimus, kehittäminen, koulutus, innovaatiot ja osaaminen
** TKIO: Tutkimus, kehittäminen, innovaatiot ja osaaminen

Tavoite: 4.5. Vahvistamme tutkimusta ja koulutusta sekä edistämme innovaatioita yhdessä korkeakoulujen, oppilaitosten sekä eri yhteisöjen kanssa.

Kärki: 4. Toimiva yhteistyö
Omistaja: Mika Kontio

Kehittämistoimi: b. Luomme uusia innovaatioita kumppaneidemme kanssa.

01-06/2026	Tilannekatsaus	Toteuma vuositavoitteet 2026 (mittarit)	
	Innovaatiotyötä on edistetty osallistumalla innovaatiotoimijoiden verkostoon ja sosiaali- ja terveysministeriön johtamaan kansalliseen hyvinvointialueiden innovaatiotoiminnan mallin suunnitteluun. Innovaatiokulttuurin vahvistamiseksi on aloitettu yhteistyö innovaatioverkosto Demolan ja Tampereen yliopiston Innovation Challenge toiminnan kanssa. Innovaatiopolkudokumenttia on jatkotyöstetty ja pilotoitu yritysten yhteydenottolomake tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotarpeisiin. Business Finlandilta saatu rahoitus uuteen syksyllä alkavaan yritys yhteistyöhankkeeseen.	1. Hyvinvointialueen innovaatiotoimintaa ja –yhteistyötä koordinoidaan, kehitetään ja arvioidaan systemaattisesti. Käytännön sovelluksiin johtaneiden tutkimus- ja kehittämishankkeiden määrä kasvaa vuoteen 2025 verrattuna. (Käytännön sovelluksiin johtaneiden tutkimus- ja kehittämishankkeiden määrä on kasvanut K/E) Todennäköisesti toteutuu. Käytännön sovelluksiin johtaneiden tutkimus- ja kehittämishankkeiden määrä on kasvanut - mittarin toteuttamista on valmisteltu Hypergene Portfolios -järjestelmään. Mittarin tietojen kerääminen on aloitettu.	
	Tutkimustyötä on vahvistettu selvittämällä kliinisten lääketutkimusten toteuttamisen ja valmiuksien tilannekuvaa. Resurssointia kliinisten lääketutkimusten valmistelutyöhön on suunniteltu ja kohdennettu loppuvuoden osalta. On aloitettu biopankkien osuuskunnan koordinoimana valtionavustushakemuksen kirjoittaminen. Rahoitusta haetaan kansallisen kliinisten lääketutkimusten koordinaatiomallin käynnistämiseen.	2. Hyvinvointialueella on hyvä valmius toteuttaa kansallisesti koordinoituja kliinisiä lääketutkimuksia ja lääketutkimusten määrä kasvaa verrattuna kolmen vuoden liukuvaan keskiarvoon. (Kliinisten lääketutkimusten määrä on kasvanut K/E) Todennäköisesti toteutuu. Kliinistä lääketutkimusta tukevat toimet Tutkimus-, kehitys, innovaatiot ja osaaminen (TKIO) -vastuualueella muotoutuvat ja vahvistuvat edelleen yhdessä Pirhan sisäisen ja kansallisen tilannekuvan muodostamisen kanssa. Tämän odotetaan vaikuttavan positiivisesti käynnistyvien lääketutkimusten määrään.	



Kiitos!



Pirkanmaan
hyvinvointialue